

Fondazione
" Concetta D' Alessandro "
O.N.L.U.S.

Bilancio Sociale

anno 2021

Indice

Introduzione e Nota metodologica.....	pag. 2
Identità della Fondazione	pag. 6
Missione e Valori.....	pag. 10
I Portatori di Interesse.....	pag. 14
Caratteristiche Istituzionali ed Organizzative.....	pag. 25
La Dimensione Economica.....	pag. 32
La Dimensione Ambientale.....	pag. 48

INTRODUZIONE

Quello che presentiamo è il quinto bilancio sociale della Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS.

Già nei bilanci degli scorsi anni abbiamo scritto che il desiderio e la volontà di redigere il bilancio sociale scaturiscono dalla volontà e dalla necessità di individuare e utilizzare uno strumento efficace per rendicontare, comunicare e far comprendere all’esterno l’operato della Fondazione e per permetterci, dall’interno, di sviluppare una sana riflessione per continuare in un percorso di crescita sempre più solido e mirato

Vogliamo che la Fondazione sia sempre più un’organizzazione attenta alla trasparenza e alla rendicontazione e riconosciamo nel Bilancio sociale un prodotto ineludibile, anche se non sufficiente, per andare in questa direzione.

Crediamo, inoltre, che il bilancio sociale sia lo strumento ideale per rispondere alle accresciute necessità di trasparenza che sono richieste alle organizzazioni senza fini di lucro in conseguenza della costante crescita della valenza e dell’importanza delle loro attività; ciò che desideriamo è che il Bilancio sociale rappresenti uno strumento tramite il quale raccontiamo come e quanto stiamo perseguendo la nostra missione, dando conto delle attività svolte, ma soprattutto dei risultati sociali, ambientali ed economici che abbiamo raggiunto.

Lo spirito con il quale pubblichiamo questo Bilancio Sociale 2021, dunque, è quello della continua ricerca del confronto e della trasparenza con l’obiettivo di un miglioramento continuo del nostro servizio alla comunità e al tessuto sociale del territorio.

Siamo convinti, infatti, che il Bilancio sociale rappresenti uno stimolo per la stessa organizzazione che, per poter dar conto in modo adeguato del proprio operato, deve dotarsi di efficaci processi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei risultati raggiunti, a beneficio di una gestione più efficace e coerente con la propria mission.

L’anno 2021 è stato un periodo caratterizzato dallo sforzo collettivo di riprendersi dopo il lungo periodo segnato in modo forte ed indelebile dalla pandemia COVID-19. La ripresa è stata lenta e faticosa perché la pandemia non è scomparsa ed ancora condiziona la vita delle nostre comunità, seppur in maniera più lieve grazie alla presenza dei vaccini.

Nel corso dello scorso anno, quindi, l’attività della Fondazione ha risentito ancora degli effetti provocati dalla pandemia sia per le procedure di sicurezza e prevenzione del rischio che hanno comportano un utilizzo di risorse, economiche ed umane, piuttosto importante, sia a causa dei timori degli assistiti e dei loro familiari, legati al Covid-19, che hanno determinato, soprattutto nel primo semestre, una certa tendenza a rinunciare al servizio riabilitativo pur di non uscire da casa.

Per questa ragione, la Fondazione, la cui mission principale è quella di dare risposte al bisogno di assistenza da parte di chi si rivolge al centro di riabilitazione, ha mantenuto e potenziato il servizio di riabilitazione a distanza con l'ausilio del computer che era stato avviato, nel 2020, al fine di garantire l'assistenza anche alle persone più fragili, per le quali era ed è rischioso uscire da casa.



Pur con tutte le difficoltà scaturite dalla crisi legata alla pandemia, anche durante l'anno 2021 la Fondazione si è impegnata su più fronti per continuare a mantenere alto il livello del servizio prestato ai propri assistiti e la qualità delle prestazioni sanitarie erogate.

Per questo motivo, nel corso dell'anno, la fondazione ha continuato a svolgere le attività che porta avanti da tanti anni prestando attenzione a:

- a mantenere alta la professionalità di tutto il personale e, quindi, a programmare e realizzare, nei periodi in cui ciò è stato possibile, un importante ed idoneo programma di formazione e aggiornamento per tutti i dipendenti ed i collaboratori, con particolare attenzione alle figure sanitarie;

- a mantenere e migliorare le capacità di intervento del centro di riabilitazione e ciò mantenendo e migliorando con continuità le capacità, le metodologie, gli strumenti, gli ambienti e le strutture a disposizione degli operatori e degli assistiti del centro di riabilitazione.

La pandemia Covid 19 ha influito negativamente anche sulla realizzazione dei programmi di sviluppo dell'attività del centro di riabilitazione, causando notevoli ritardi nel 2020 a cui si è cercato di ovviare nel 2021.

Nel corso del 2021, infatti, è proseguita ed è stata pressoché completata, l'attività di studio e l'implementazione della cartella clinica elettronica, con lo scopo di eliminare quella cartacea e di rendere più rapido l'accesso alle informazioni sanitarie di ciascun assistito per le persone autorizzate, nonché ridurre il consumo di carta. È stato un processo complesso e delicato che ha richiesto un impegno importante da parte del personale sanitario e amministrativo del centro di riabilitazione. La speranza è che il nuovo sistema consenta di snellire le procedure di gestione sanitaria ed amministrativa degli assistiti a tutto vantaggio dell'efficienza e dell'efficacia del lavoro svolto dal personale che si occupa di ciò.

L'attività di ampliamento delle strutture edili a disposizione del centro di riabilitazione, che aveva subito dei rallentamenti a causa della pandemia, è stata portata a compimento per la fase di progettazione ed ha iniziato l'iter burocratico, che sarà piuttosto lungo poiché è necessaria una deroga al PRG vigente, per ottenere tutte le autorizzazioni necessarie per poter iniziare la realizzazione dell'opera.

Il progetto ha già ottenuto l'approvazione della giunta del Comune di Caltagirone ma deve ricevere anche l'approvazione del Consiglio Comunale, che ci si augura possa arrivare entro l'anno 2022.

La realizzazione di tale ampliamento in tempi rapidi è importante perché renderebbe gli spazi a disposizione del centro di riabilitazione più funzionali alle attività riabilitative che esso svolge e da un punto di vista strategico consentirebbe l'estensione dell'attività riabilitativa al settore funzionale e ortopedico per lo svolgimento di attività non convenzionata con l'ASP di Catania: ciò, sarebbe importante perché permetterebbe alla Fondazione di non dipendere da un'unica fonte di sostentamento e finanziamento.

PREMESSA METODOLOGICA

Nella redazione del bilancio sociale la Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS ha seguito le indicazioni contenute nel Decreto 4 Luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e si è ispirata, adattandola alla propria identità, alle "*Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit*", pubblicate dall'Agenzia per le ONLUS.

Questo è il quarto bilancio sociale della Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS” e si riferisce all’esercizio sociale che va dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021.

Coerentemente con le linee guida, il nostro Bilancio sociale intende rispettare i seguenti principi:

- *rilevanza*: le informazioni fornite mirano a far comprendere quanto le attività e i risultati raggiunti contribuiscano al perseguimento dei nostri obiettivi strategici e della nostra mission;
- *completezza*: le informazioni contenute in questo bilancio vogliono consentire ai nostri portatori di interesse di comprendere e valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell’organizzazione;
- *trasparenza*: tutti i destinatari devono essere posti in condizione di comprendere il procedimento logico di rilevazione, riclassificazione e formazione, e riguardo agli elementi discrezionali adottati;
- *neutralità*: il Bilancio Sociale deve essere imparziale ed indipendente da interessi di parte e riguardare sia gli aspetti positivi che negativi della gestione;
- *competenza di periodo*: gli effetti sociali devono essere quelli manifestatesi e/o svoltisi (maturazione e realizzazione dell’impatto sociale) nell’anno di riferimento;
- *comparabilità*: deve essere consentito il confronto fra bilanci differenziati nel tempo;
- *chiarezza*: il Bilancio cerca di esprimere le informazioni in modo chiaro e comprensibile anche a lettori non esperti;
- *veridicità*: tutti i dati ed i risultati quantitativi e qualitativi esposti devono essere veri;
- *attendibilità*: il bilancio deve rappresentare in modo completo e veritiero quanto è accaduto nell’organizzazione, con prevalenza degli aspetti sostanziali su quelli formali ed i dati riportati devono essere forniti in maniera prudentiale e non sovrastimata.

Il Bilancio Sociale, nella fase di elaborazione, è stato suddiviso nelle sezioni: introduzione e nota metodologica, identità dell’organizzazione, missione e valori, portatori di interesse, caratteristiche istituzionali e organizzative, dimensione economica.

IDENTITÀ DELLA FONDAZIONE

La Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS è **una fondazione, ONLUS, quindi senza fini di lucro, e con obiettivi di solidarietà sociale** che svolge la propria attività a favore delle persone con disabilità e gestisce un presidio sanitario di riabilitazione che eroga trattamenti riabilitativi in regime di seminternato, ambulatoriale e domiciliare.

La sede legale della Fondazione ed il Centro di riabilitazione neuro-psicomotoria convenzionato con il servizio sanitario regionale si trovano a Caltagirone in via delle Industrie n.23.

Schematicamente l’identità della Fondazione può essere così rappresentata:

- Organizzazione non profit ONLUS operante nel settore socio – sanitario
- Opera sul territorio della Sicilia
- 46 dipendenti impegnati nell’attività sanitaria
- 9 consulenti impegnati nell’attività sanitaria
- 122 trattamenti in convezione erogati quotidianamente
- i ricavi della Fondazione dallo svolgimento dell’attività sanitaria per l’anno 2021 ammontano a €. 2.173.615,00.



STORIA

La Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS è stata costituita nell'anno 2012, ma le sue radici sono molto più antiche.

LA QUINTA SEZIONE DELL'AIAS IN SICILIA

Un centro per l'assistenza agli spastici sarà inaugurato il 7 maggio a Caltagirone

Vi confluiranno oltre cento bambini del circondario calatino -- Alla benemerita iniziativa l'adesione del sindaco, del vescovo e del dep. reg. Parisi

CALTAGIRONE, 25 aprile (g.d.b.) Caltagirone avrà una sezione dell'associazione per l'assistenza agli spastici. Sarà la quinta città in Sicilia a dar vita ad una sezione, il cui fine immediato sarà quello di creare un centro per la rieducazione di quei bambini che, colpiti da paralisi cerebrale, hanno bisogno di un'assistenza specialistica, di cure fisioterapiche appropriate e di specifici sistemi d'insegnamento. Al centro assistenziale confluirebbero oltre cento bambini di Caltagirone e del suo vasto e popoloso circondario, che vedrebbero così schiudersi una via alla speranza di una loro utilizzazione in seno alla società della quale, diversamente, resterebbero irrimediabilmente esclusi. Il merito d'una così nobile iniziativa va al geom. Francesco D'Alessandro, il quale, delegato dalla presidentessa dell'A.I.A.S. Teresa Serra, ad aprire a Caltagirone una sezione, ha dato inizio ad un'intensa campagna propagandistica non solo tra le famiglie direttamente interessate, ma altresì tra la popolazione calatina e del circondario e promuovendo una campagna soci dell'A.I.A.S. che ha visto l'adesione dei più alti esponenti della vita amministrativa, religiosa, politica culturale ed economica cittadina.

Una prima riunione dei soci calatini si è avuta nei giorni scorsi nella sede della Pro Loco, presenti il delegato nazionale dell'A.I.A.S. ing. Minniti, la signora Badalà Vigo, presidentessa del Centro sportivo di Acireale, accompagnata dal dott. Cosentino, e numerose personalità politico-amministrative locali e del circondario. Nel corso della riunione il delegato regionale D'Alessandro ha fatto una puntuale relazione del lavoro compiuto, dei risultati conseguiti e dei fini immediati e mediati

da raggiungere.

Di particolare interesse la immediata e concreta adesione del sindaco dott. Cianciabella, il quale ha dato subito inizio alla pratica, che può considerarsi felicemente avviata, per fornire il costituendo «centro per la rieducazione e le cure agli spastici» di adeguati locali; l'iniziativa del vescovo, mons. Cammerleri, di indire per domenica 3 maggio una «Giornata pre-spastico» al fine di sensibilizzare al doloroso problema la popolazione diocesana a tutti i livelli, e la sottoscrizione aperta dal dep. reg. Parisi a favore dei bambini più bisognosi d'aiuto e dell'iniziativa della sezione dell'A.I.A.S., alla quale ha assicurato il suo più convinto e solidale appoggio in sede regionale perché il «centro» divenga una realtà operante en-

tro il più breve tempo. La cerimonia d'apertura della nuova sezione calatina dell'A.I.A.S. è stata fissata per giovedì 7 maggio, presenti i più alti rappresentanti nazionali, regionali e provinciali dell'associazione stessa.

GIUSEPPE DI BELLA

La storia della Fondazione si deve far cominciare dal suo fondatore: l'associazione A.I.A.S. "Concetta D'Alessandro" ONLUS.

La Fondazione ha ricevuto dal suo fondatore non solo il suo patrimonio materiale iniziale ma anche un importante patrimonio immateriale, costituito dai valori di onestà, prudenza nella gestione, rispetto per gli scopi statutari e trasparenza, che ha tracciato la strada lungo la quale si è svolta la vita dell'associazione per oltre quarant'anni.

L'AIAS "Concetta D'Alessandro" fu costituita a Caltagirone nel maggio del 1970 su iniziativa di alcuni genitori di giovani con disabilità, primi fra tutti i coniugi Francesco e Concetta D'Alessandro, che per ricevere terapie riabilitative erano costretti a recarsi in altre città (spesso nell'Italia del nord), ovviamente con immensi sacrifici e notevoli costi economici, in quanto nel territorio non esisteva alcuna struttura riabilitativa.

Nel 1971, a seguito della stipula di una convenzione con il Ministero della Sanità, l'Associazione riuscì ad avviare un centro di riabilitazione motoria e, a tal scopo, fu affittata una vecchia villa nobiliare immersa in un vasto parco naturale (oggi sede del centro di riabilitazione della fondazione).

I giovani con disabilità di Caltagirone e dei paesi limitrofi, da allora in poi, hanno potuto contare, nel proprio territorio, su una struttura all'avanguardia e dotata di attrezzature e personale specializzato.

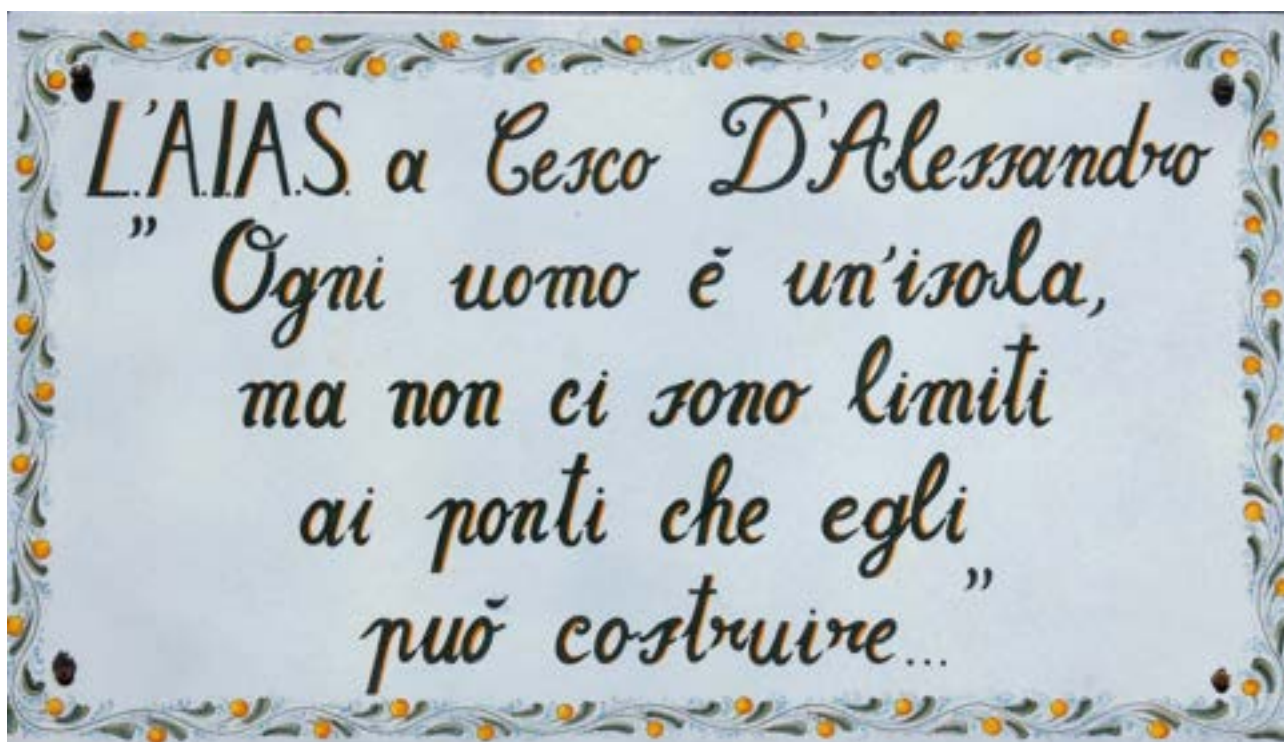
Sin dall'inizio, infatti, i coniugi Francesco e Concetta D'Alessandro, in particolare la signora Concetta che si impegnò nella gestione del Centro, si posero l'obiettivo di essere al passo con i progressi della riabilitazione mondiale, applicando, talvolta in modo innovativo, le più moderne tecniche riabilitative (sia neurofisiologiche, sia psicologiche, sia pedagogiche).

La "*vecchia villa nobiliare*" (con un'estensione coperta di circa 1000 mq), all'inizio presa in affitto, nel 1972 fu acquistata assieme ad una piccola parte del parco di cui faceva parte e nel corso degli anni è stata ristrutturata e resa priva di barriere architettoniche. Negli anni successivi fu acquistata anche la restante parte del parco, ed oggi il centro di riabilitazione è immerso in una vasta area verde che ha un'estensione di circa 5 ettari che costituisce un "polmone" per la città (considerato che essa è ubicata nella zona di recente espansione di Caltagirone) e che consente agli assistiti di svolgere di parecchie attività all'aria aperta .

Nel 2012, l'assemblea dei soci dell'Associazione ha ritenuto che fosse necessario tutelare il patrimonio costituito in tanti anni di buon lavoro e che bisognasse assicurarsi che, anche in futuro, esso potesse essere utilizzato esclusivamente per attività a favore delle persone con disabilità: per

raggiungere tale obiettivo l'assemblea dei soci dell'associazione ha deliberato di costituire la Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS che, quest'anno, per rendere ancora più trasparente il proprio operato, pubblica il suo primo bilancio sociale.

La Fondazione opera, sin dal momento in cui ha iniziato la propria attività, in modo da rappresentare un punto di riferimento per le le persone con disabilità e per le loro famiglie nel territorio di Caltagirone.



MISSIONE E VALORI

La Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS, non ha finalità di lucro ma esclusivamente di solidarietà sociale.

“La Fondazione ha per scopo esclusivo la solidarietà sociale a favore delle persone con disabilità e, a tal fine, intende sostenere le persone con disabilità fisiche e/o psichiche e/o sensoriali permanenti o temporanee così da renderle, per quanto possibile, indipendenti sul piano psico-fisico, sociale, ed economico, e si propone di supportare le persone con disabilità, i loro famigliari e chiunque si occupi dei loro problemi. La Fondazione, inoltre, si impegna a favorire l’integrazione, più vasta e profonda possibile, della persona con disabilità nella società, in modo da permetterle di raggiungere una libera, completa e consapevole partecipazione alla vita della stessa”.

Nell’ambito del medesimo scopo esclusivo, la Fondazione si dedica all’assistenza sociale e socio-sanitaria ed alla promozione della salute e alla ricerca scientifica di particolare interesse sociale, svolta direttamente ovvero affidata a Università, Enti di ricerca, Società scientifiche, o altri enti che la svolgono direttamente, in favore di persone con disabilità fisiche e/o psichiche e/o sensoriali permanenti o temporanee.



Il Centro di riabilitazione gestito dalla Fondazione è un centro accreditato dall'Assessorato Regionale alla salute della Regione Sicilia (Ex Art. 26, Legge 833/78).

Possono accedere alle prestazioni del centro di riabilitazione tutti i cittadini minori e adulti con disabilità fisica, psichica, sensoriale o mista, che necessitano di presa in carico globale da parte di un'equipe multidisciplinare che deve redigere un progetto ed un programma riabilitativo personalizzato e finalizzato al recupero funzionale e sociale. Le prestazioni erogate sono di riabilitazione di tipo motorio, neurologico, logopedico, psicomotorio e cognitivo, in forma semiresidenziale (con accessi diurni per 6 giorni la settimana), ambulatoriale o domiciliare (con frequenza variabile di 2/6 giorni la settimana).

Il principale bacino di utenza del Centro di riabilitazione della Fondazione è la città di Caltagirone ed i paesi limitrofi, ma fanno riferimento ad esso, seppur in numero minore, anche assistiti di Gela e di Niscemi.



VALORI DI RIFERIMENTO E PRINCIPI ETICI

L'attenzione alla responsabilità etico - sociale è una caratteristica fondamentale della Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS.

Per questa ragione, il Consiglio di amministrazione della Fondazione, nel mese di Dicembre dell’anno 2017, al fine di esprimere e fissare tutti i valori ed i principi cui debbono attenersi tutti coloro che lavorano e fanno parte, a qualsiasi titolo, della Fondazione stessa, ha deciso di definire ed adottare un Codice Etico contenente i principi, i valori e gli impegni che costituiscono la propria identità, che miri a raccomandare e promuovere o vietare determinati comportamenti, al di là ed indipendentemente da quanto previsto a livello normativo.

La Fondazione ha individuato e si riconosce nei seguenti valori che esprimono la propria missione e guidano l’operato di tutti coloro che operano per essa:

- onestà;
- affidabilità;
- obiettività ed imparzialità;
- correttezza;
- trasparenza;
- moralità.

Il **CODICE ETICO** definisce le regole di condotta dell’attività e i comportamenti individuali di chi vi lavora, sia esso un membro del direttivo, un responsabile, un dipendente oppure un volontario. La fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS agisce e comunica verso tutti i portatori di interesse rispettando i seguenti principi fondamentali:

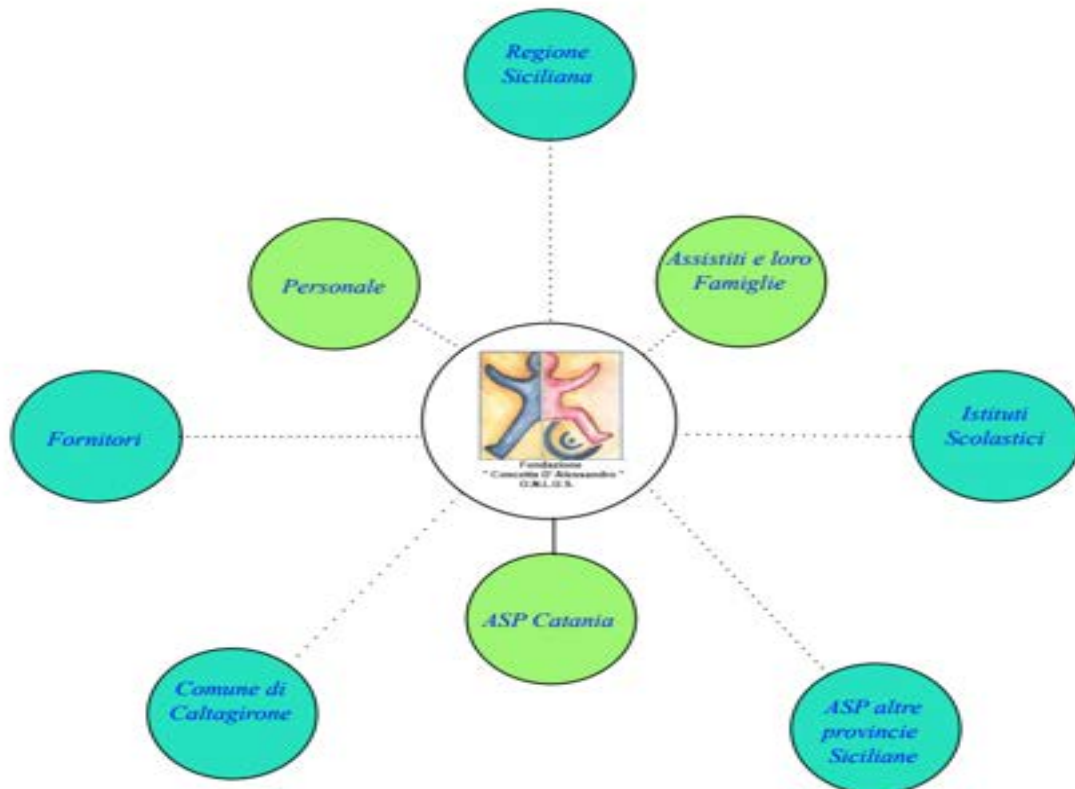
1. *rispetto delle leggi e normative sulla disabilità;*
2. *rispetto dello Statuto, dei Regolamenti, dell’Organigramma e di tutte le linee guida adottate dall’assessorato alla sanità della Regione Siciliana;*
3. *autonomia ed indipendenza da condizionamenti provenienti da istituzioni, partiti, sindacati, organizzazioni e soggetti di qualsivoglia natura;*
4. *rispetto dei diritti della persona con disabilità, mediante la promozione e sostegno dell’autonomia, delle capacità, della partecipazione nella vita sociale;*
5. *la persona con disabilità non deve essere discriminata in base alla lingua, all’etnia, alla provenienza geografica, alla religione e allo status;*

6. *impegno a dirigere tutte le risorse della Fondazione nell'esclusivo perseguimento delle attività istituzionali, mostrando efficienza ed efficacia nell'utilizzo delle risorse per arrivare agli obiettivi fissati;*
7. *impegno nella comunicazione dei risultati raggiunti mediante modalità di raffronto oggettive con altre organizzazioni operanti in settori simili;*
8. *qualità nelle attività mediante il miglioramento continuo, assicurando trasparenza, tracciabilità, documentazione dell'operato e attenzione nella scelta dei partner;*
9. *attenzione costante ai bisogni ed aspettative delle persone con disabilità e loro familiari e a tutti i portatori di interessi;*
10. *prevenzione e promozione della salute e di un corretto stile di vita non solo individuale, ma di miglioramento dell'intera comunità;*
11. *integrità ed onestà in ogni circostanza della vita della Fondazione; assenza di interessi personali indebiti, per sé e per terzi, in qualsiasi attività prestata all'interno e per conto della Fondazione; divieto di trarre beneficio dalla posizione ricoperta all'interno della fondazione per sé o per terzi, sia essa di natura privata che legata a incarichi o situazioni di rilevanza pubblica;*
12. *lavoro ed approccio integrato in ottica di rete al proprio interno e con istituzioni e altre organizzazioni del terzo settore;*
13. *monitoraggio e controllo continuo delle attività con relative azioni correttive.*

I PORTATORI D'INTERESSE

I portatori di interesse di un'organizzazione non profit sono tutti i diversi soggetti coinvolti in forma diretta o indiretta del suo operato secondo diversi tipi di relazione economica e sociale .

PORTATORI DI INTERESSE



Per raggiungere i propri scopi la Fondazione "Concetta D'Alessandro" ricerca stabilmente la collaborazione e il confronto con i propri portatori di interesse, per i quali il Bilancio Sociale ha la finalità di mostrare e rendicontare in modo chiaro, trasparente e completo le azioni messe in atto ed i risultati conseguiti dalla Fondazione, in modo da consentire loro di esprimere una valutazione consapevole sulle scelte, sull'operato e sulla congruità tra missione, attività e risultati ottenuti.

Consentire ciò è di importanza vitale per un'organizzazione, in particolare per una non profit, perché dietro ai risultati ottenuti si trova l'impegno di tutti, nessuno escluso, e perché la forza di un'organizzazione proviene dalla condivisione di obiettivi comuni e dalla tensione verso azioni di miglioramento costanti e continue nell'ottica della centralità umana del singolo individuo.

Nel bilancio sociale si sono valutate le diverse relazioni esistenti tra gli interlocutori sociali.

In prima analisi si è posta attenzione in merito a:

INTERLOCUTORI PRIMARI

sono quelli senza la cui continua partecipazione la fondazione non può sopravvivere come complesso funzionante e quindi sono:

- gli ospiti e i loro familiari;
- il personale dipendente ed i consulenti, che costituiscono una risorsa fondamentale della Fondazione;
- l'ASP di Catania
- Regione Siciliana.

INTERLOCUTORI SECONDARI

comprendono coloro che non sono essenziali per la sopravvivenza della Fondazione ma esercitano un'influenza diretta su di essa e/o sono comunque influenzati dalle sue attività ossia:

- Comune di Caltagirone;
- ASP delle altre provincie Siciliane;
- Fornitori;
- Istituti Scolastici di Caltagirone.

Nei confronti dei propri portatori di interesse, la Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS si pone l'obiettivo di:

- stringere eventuali collaborazioni con altri Enti/Organizzazioni per l'offerta del servizio, siano essi fornitori che clienti;
- offrire un servizio in sintonia con la domanda e quindi aderente ai mutamenti della realtà;
- fornire servizi di qualità secondo i bisogni delle persone ed in collaborazione con le amministrazioni committenti;

- offrire attraverso l'organizzazione di particolari eventi, manifestazioni e occasioni di dibattito e discussione anche uno sviluppo culturale focalizzato ai temi specifici della disabilità e dell'integrazione.

IL PERSONALE ED I CONSULENTI

L'analisi del personale rappresenta un elemento primario di questo capitolo poiché esso costituisce il principale fattore produttivo della Fondazione e il portatore di interesse primario da analizzare.

Infatti è solo grazie all'unità tra le persone che lavorano nel centro di riabilitazione ed alla loro passione, professionalità e spirito di sacrificio che si può raggiungere l'umanizzazione di ogni intervento sulla persona.

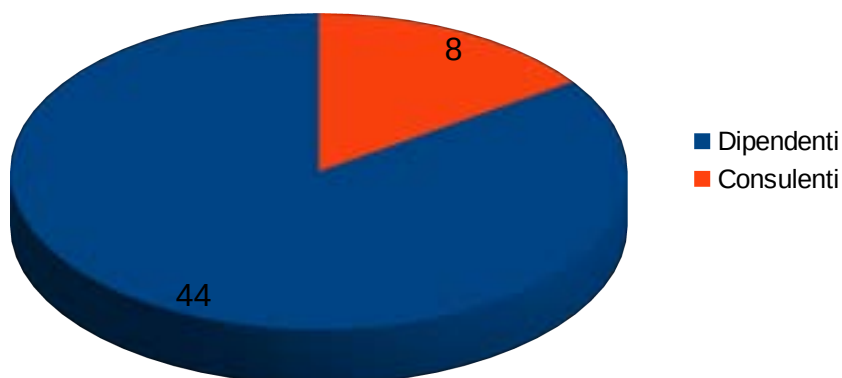
A tutti i lavoratori dipendenti della Fondazione viene riconosciuto un trattamento economico e normativo non inferiore al contratto collettivo di lavoro applicato, che il CCNL per i lavoratori e le lavoratrici dei centri di riabilitazione AIAS, e la massima differenza retributiva tra i dipendenti è pari al rapporto uno a cinque virgola sei.

Nell'anno 2021 il costo complessivo delle retribuzioni erogate (compresi i costi previdenziali) di euro è stato pari ad €. 1.708.420,76 #.

Le retribuzioni pagate nell'anno 2021 al personale con compiti direttivi ammontano in totale ad euro 152.559 # così suddivise: direttore tipo 1 € 87.484,00 - direttore tipo 2 € 35.252,00 - direttore tipo 3 € 29.823,00.

Le tabelle ed i grafici che seguono sono finalizzati a dare conto della politica adottata dalla Fondazione nei confronti del portatore di interesse tendenzialmente più "strategico" e decisivo per un'organizzazione che si occupa di servizi per persone in difficoltà.

Personale in servizio nell'anno 2021



La maggior parte del personale impegnato nelle attività della Fondazione è assunto con contratto a tempo indeterminato.

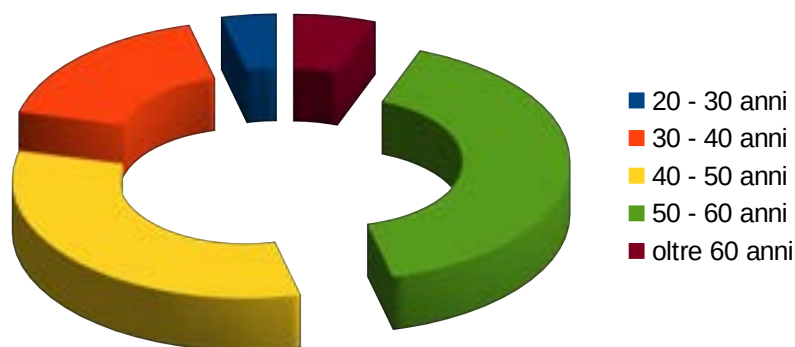


Vi è una netta prevalenza, anche in conseguenza della tipologia di servizio erogato dal centro di riabilitazione, di personale di sesso femminile.



Da questo grafico si rileva che la maggior parte del personale è dedicato all'attività sanitaria, che è quella specifica del centro di riabilitazione.

Suddivisione del personale per fasce di età



Formazione del personale.

La Fondazione garantisce la formazione dei propri lavoratori a tutti i livelli attraverso un'attenta analisi dei fabbisogni formativi, tenendo conto sia della domanda proveniente dagli stessi dipendenti, sia delle necessità di miglioramento individuate dalla Direzione e sia dei vincoli formativi dettati dalla legge.

La formazione costituisce uno degli strumenti principali per la conservazione, la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano.

La Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS identifica nella formazione un canale strategico con il quale perseguire una propria primaria finalità istituzionale.

La politica formativa che l'Associazione sta implementando si sviluppa su due macro aree di intervento:

- La formazione obbligatoria per legge con interventi per l'acquisizione di competenze di base in materia di sicurezza nell'ambiente di lavoro, trattamento dei dati personali e sistema di autocontrollo alimentare;
- La formazione per l'aggiornamento delle conoscenze/competenze di tutti i lavoratori con corsi specifici per ogni tipologia di lavoratore (Ausiliari, figure sanitarie, coordinatori, impiegati tecnico –amministrativi, quadri dirigenziali).

Nell'anno 2020, anche l'attività di formazione e aggiornamento è stata fortemente condizionata dalla pandemia Covid-19: a causa dei problemi delle necessità di distanziamento personale, infatti, alcuni corsi che non sono stati completati, mentre altri si sono dovuti svolgere mediante didattica a distanza.

Di seguito è riportato l'elenco dei corsi di formazione che i dipendenti hanno frequentato nel corso dell'anno 2020, suddivisi per aree di intervento.

Corsi frequentati dai **Operatori Socio Sanitari**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	LA CARTELLA CLINICA INFORMATIZZATA - ED. 1 C	CALTAGIRONE	08/07/2021	21/07/2021	1
2	PROTOCOLLO E GESTIONE EVENTI SENTINELLA IN SANITA' - ED.2	CALTAGIRONE	19/07/2021	27/07/2021	5
3	FORMAZIONE LAVORATORI-GENERALE E SPECIFICA AI SENSI DELL'ART.37 DEL D. LGS. 81/08 E S.M.I., STATO REGIONI DEL 21/12/2011	CALTAGIRONE	01/09/2021	03/09/2021	4
4	LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CON DISFAGIA	CALTAGIRONE	18/09/2021	03/10/2021	10
5	CORSO ALIMENTARISTA	GELA	16/11/2021	30/11/2021	1
6	CORSO ALIMENTARISTAGELA	GELA	16/11/2021	30/11/2021	1
7	CORSO ALIMENTARISTA	GELA	11/12/2021	11/12/2021	6

Corsi frequentati dai **Assistenti Sociali**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	IL CODICE DEONTOLOGICO DEGLI ASSISTENTI SOCIALI 2020. PERCORSO DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'APPROFONDIMENTO DEL TESTO	ROMA	12/01/2021	19/01/2021	4
2	I MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI: TUTELA DEI DIRITTI, ACCOGLIENZA E INCLUSIONE SOCIALE	ROMA	22/01/2021	22/01/2021	3
3	IL SERVIZIO SOCIALE NELLE EMERGENZE	ROMA	30/01/2021	01/02/2021	4
4	UBUNTU: "IO SONO PERCHE' NOI SIAMO" RAFFORZARE LA SOLIDARIETA' SOCIALE E LA CONNESSIONE GLOBALE	ROMA	16/03/2021	31/03/2021	3
5	GESTIONE INTEGRATA QUALITA'-AMBIENTE E SICUREZZA - ED.2	CALTAGIRONE	05/07/2021	19/07/2021	1
6	GESTIONE DEI RISCHI LEGATI ALLA MOVIMENTAZIONE DEL PAZIENTE - ED.2	CALTAGIRONE	13/07/2021	23/07/2021	4
7	LA TUTELA DEI MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI	ROMA	20/08/2021	20/08/2021	2
8	SISTEMA DI PROTEZIONE E TUTELA DEI RIFUGIATI	ROMA	20/08/2021	20/08/2021	1

Corsi frequentati dai **Fisioterapisti**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	APPROCCIO INTEGRATO ALLA SALUTE DELL'OSSO. UPDATE 2021	MILANO	06/03/2021	11/11/2021	1
2	APPROCCIO INTEGRATO ALLA SALUTE DELL'OSSO. UPDATE 2021	MILANO	06/03/2021	03/02/2022	1
3	APPROCCIO INTEGRATO ALLA SALUTE DELL'OSSO. UPDATE 2021	MILANO	11/03/2021	26/01/2022	2
4	APPROCCIO INTEGRATO ALLA SALUTE DELL'OSSO. UPDATE 2021MILANO	MILANO	08/06/2021	26/01/2022	2
5	BLS	MILANO	23/06/2021	23/06/2021	1
6	METODO DI RIABILITAZIONE GLOBALE A MEZZO DEL CAVALLO	MILANO	12/07/2021	12/07/2021	2
7	GESTIONE DEL PAZIENTE CON MALATTIE DEL METABOLISMO MINERALE ED OSSEO	FIRENZE	20/09/2021	28/01/2022	1

8	TOSCA 4.0- IL 'PAZIENTE COMPLESSO CON TOSSE CRONICA: QUANDO SOSPETTARE LA TOSSE CRONICA IDIOPATICA?	MILANO	30/09/2021	26/01/2022	1
9	CURE PALLIATIVE IN MEDICINA GENERALE: COMPITI DEL MEDICO NEL CONTESTO DELLA MEDICINA GENERALE E NELLE RETI DI CURE PRIMARIE	FIRENZE	14/10/2021	26/01/2022	1
10	ALLA RICERCA DEL VIRUS 2.0	MILANO	15/10/2021	26/01/2022	1
11	FOCUS ON VACCINAZIONI IN ETA' ADOLESCENZIALE	MILANO	04/11/2021	10/11/2021	2

Corsi frequentati dai **Infermieri**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	GESTIONE DEL PAZIENTE CON MALATTIE DEL METABOLISMO MINERALE ED OSSEO	FIRENZE	20/09/2021	28/01/2022	1
2	ALLA RICERCA DEL VIRUS 2.0	MILANO	15/10/2021	26/01/2022	1
3	FOCUS ON VACCINAZIONI IN ETA' ADOLESCENZIALE	MILANO	04/11/2021	10/11/2021	2

Corsi frequentati dai **Medici Chirurghi**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	AGENTI PATOGENI E SICUREZZA SANITARIA A TEMPO DEL COVID: ONOS CERLI PER AFFRONTARE RISCHI E STRESS LAVOR-CORRELATO	MILANO	10/07/2021	10/11/2021	1

Corsi frequentati da **Psicologo**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	LA DEPRESSIONE NEL PAZIENTE NEUROLOGICO	FIRENZE	06/04/2021	06/10/2021	1
2	BLSD - APPROFONDIMENTI TEORICI E DIMOSTRAZIONI	PALERMO	27/06/2021	27/06/2021	1

Corsi frequentati da **Direttore Amministrativo**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI	CALTAGIRONE	07/10/2021	07/10/2021	1

Corsi frequentati dal **Direttore Sanitario**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	NUTRIZIONE ED ATTIVITA' FISICA	ROMA	24/07/2021	17/08/2021	1
2	3° CONGRESSO REGIONALE ASON SICILIA IL GINOCCHIO	SIRACUSA	25/09/2021	25/09/2021	1
3	PROBLEMATICHE OSTEO-ARTICOLARI: ESPERTI A CONFRONTO	CERNOBBIO	27/12/2021	27/12/2021	1

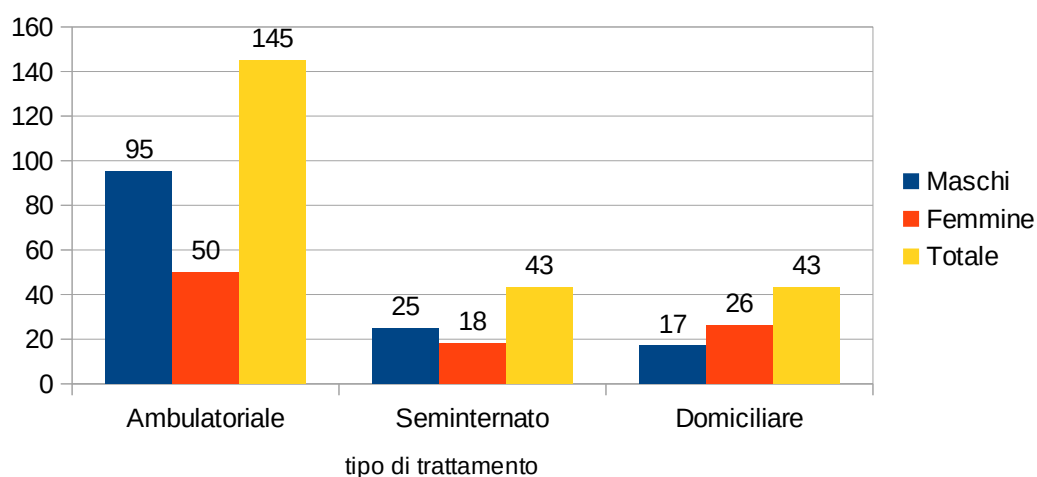
GLI UTENTI

Di seguito mostriamo alcune tabelle ed alcuni grafici riassuntive per analizzare la distribuzione nell'anno 2019 delle persone assistite dal centro di riabilitazione della Fondazione "Concetta D'Alessandro" per sesso, per fasce di età e per provenienza geografica.

Distribuzione delle persone assistite nel 2021 per sesso

Sesso	Tipo di Trattamento			Totale
	Ambulatoriale	Seminternato	Domiciliare	
Maschile	95	25	26	146
Femminile	50	18	17	85
Totale	145	43	43	231

Distribuzione assistiti per sesso

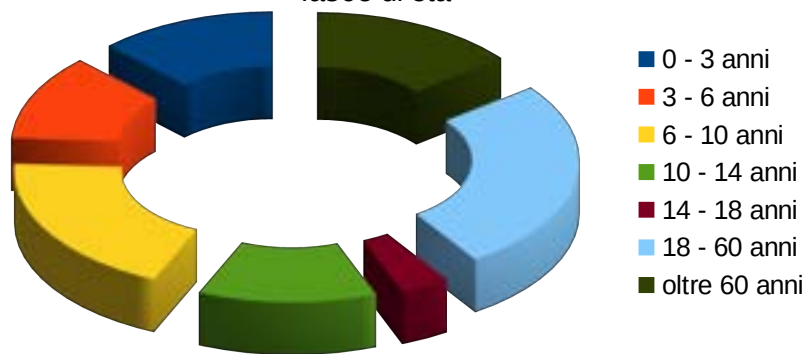


Distribuzione delle persone assistite nel 2020 per fasce di età

Fascia	Tipo di Trattamento			Totale
	Ambulatoriale	Seminternato	Domiciliare	
0 – 3 anni	18	0	1	19
3 – 6 anni	17	0	0	17

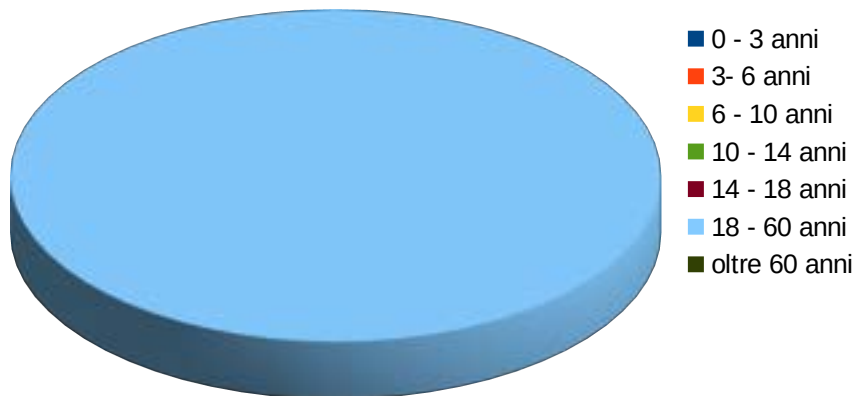
6 – 10 anni	28	0	0	28
10 – 14 anni	18	0	0	18
14 – 18 anni	5	0	0	5
18 – 60 anni	38	43	5	86
Oltre 60	21	0	38	59
Totale	145	43	44	232

Trattamento Ambulatoriale - Distribuzione Assistiti per fasce di età



t

Trattamento Seminternato - Distribuzione Assistiti per fasce di età



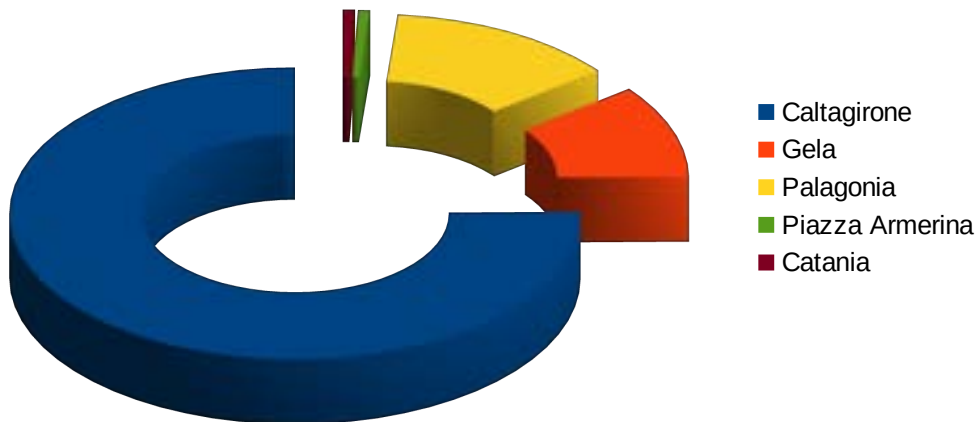
Trattamento Domiciliare - Distribuzione Assistiti per fasce di età



Distribuzione delle persone assistite nel 2021 per distretto sanitario di provenienza

Fascia	Tipo di Trattamento			Totale
	Ambulatoriale	Seminternato	Domiciliare	
Caltagirone	109	22	43	174
Gela	15	13	0	28
Palagonia	19	8	0	27
Piazza Armerina	1	0	0	1
Catania	1	0	0	1
Totale	144	43	43	231

Trattamento Ambulatoriale - Distribuzione delle persone assistite per distretto di provenienza



Trattamento Seminternato - Distribuzione delle persone assistite per distretto di provenienza



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE DELLA FONDAZIONE

Gli organi di governo della Fondazione sono:

- *il Consiglio di Amministrazione;*
- *il Presidente;*
- *il Vice Presidente*
 - *il Segretario-Tesoriere;*
- *il Direttore Generale;*
- *il Collegio dei Revisori dei Conti.*

Il Consiglio di amministrazione

L'organo di governo è rappresentato dal Consiglio di Amministrazione, che ha il compito di gestire l'Associazione nei limiti fissati dallo Statuto.

Il Consiglio di Amministrazione elegge al suo interno un Presidente, un Vicepresidente, ed un Segretario-Tesoriere.

Le cariche dei membri del Consiglio di Amministrazione sono gratuite, salvo il rimborso delle spese sostenute per ragioni dell'ufficio, purché documentate.

La composizione del Consiglio di Amministrazione è la seguente:

CARICA	NOME
<i>Presidente</i>	sig.ra Bianca Bratta
<i>Vice Presidente</i>	sig. Antonio Cigna
<i>Segretario - Tesoriere</i>	sig. Marcinnò Vincenzo
<i>Consigliere</i>	dott Luca Francesco D'Alessandro
<i>Consigliere</i>	sig.ra Andretta Rebecchi

I membri del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun compenso.

Nel corso dell'anno 2021 il Consiglio di amministrazione si è riunito tre volte.

Il Presidente

Il Presidente ha la rappresentanza legale, attiva e passiva, della Fondazione di fronte a terzi e in giudizio; inoltre egli:

- a) convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione, fissandone l'ordine del giorno, disciplinandone i lavori e curando l'esecuzione delle deliberazioni;
- b) soprintende al buon andamento della gestione della Fondazione, cura l'osservanza dello Statuto e redige la relazione annuale;
- c) su mandato del Consiglio di Amministrazione, rilascia procure speciali e nomina avvocati e procuratori alle liti;
- d) adotta, in caso di urgenza, ogni provvedimento opportuno, convocando contestualmente il Consiglio di Amministrazione per la ratifica;
- e) esercita tutti i poteri e le funzioni a lui attribuiti dalla legge e dal presente Statuto, ovvero allo stesso delegate dal Consiglio di Amministrazione;
- f) sotto la propria responsabilità, può delegare lo svolgimento di determinate attribuzioni ad uno dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Il Vice Presidente

Il Vicepresidente coadiuva il Presidente, lo sostituisce, in caso di assenza o impedimento temporaneo, nell'esercizio delle sue attribuzioni, e svolge le funzioni da questi delegategli. In via ulteriormente vicaria, provvede il consigliere più anziano per data, prima di nomina e poi anagrafica.

Il Segretario-Tesoriere

Il Segretario-Tesoriere è custode del patrimonio della Fondazione, esegue i pagamenti a firma congiunta con il Presidente, o di chi ne fa le veci, e svolge le funzioni di segretario del Consiglio di Amministrazione.

L'incarico di Segretario-Tesoriere è a titolo gratuito.

Il Direttore Generale

Il Direttore Generale, scelto fra persone di comprovata competenza e capacità gestionale, è nominato e assunto con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale è responsabile della gestione operativa della Fondazione, secondo le linee programmatiche e nei limiti degli impegni di spesa deliberati dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore generale della Fondazione è attualmente l'ing. Goffredo D'Alessandro.



Il Collegio dei revisori dei conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da tre membri, nominati dal Consiglio di Amministrazione, il quale ne designa, altresì, il Presidente, il quale deve essere iscritto nel rispettivo albo a norma di legge.

Il Collegio dei Revisori dei Conti resta in carica tre anni, salvo decadenza o dimissioni, e i suoi componenti possono essere riconfermati. L'incarico di Revisore dei Conti è incompatibile con qualsiasi altra carica.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, in particolare:

- a) esercita il controllo sulla gestione finanziaria e contabile della Fondazione;
- b) esprime il suo parere mediante apposite relazioni sul bilancio annuale;
- c) effettua verifiche di cassa periodiche;
- d) vigila sulla effettiva destinazione delle risorse della Fondazione alle finalità statutarie;
- e) procede in qualsiasi momento, anche individualmente, ad atti di ispezione e di controllo;
- f) riferisce al Consiglio di Amministrazione e al suo Presidente di ogni circostanza rilevante di cui sia venuto a conoscenza, nell'esercizio delle proprie funzioni;
- g) racchiude in un verbale gli argomenti trattati nelle proprie riunioni.

La composizione dell'attuale Collegio dei Revisori dei Conti è la seguente:

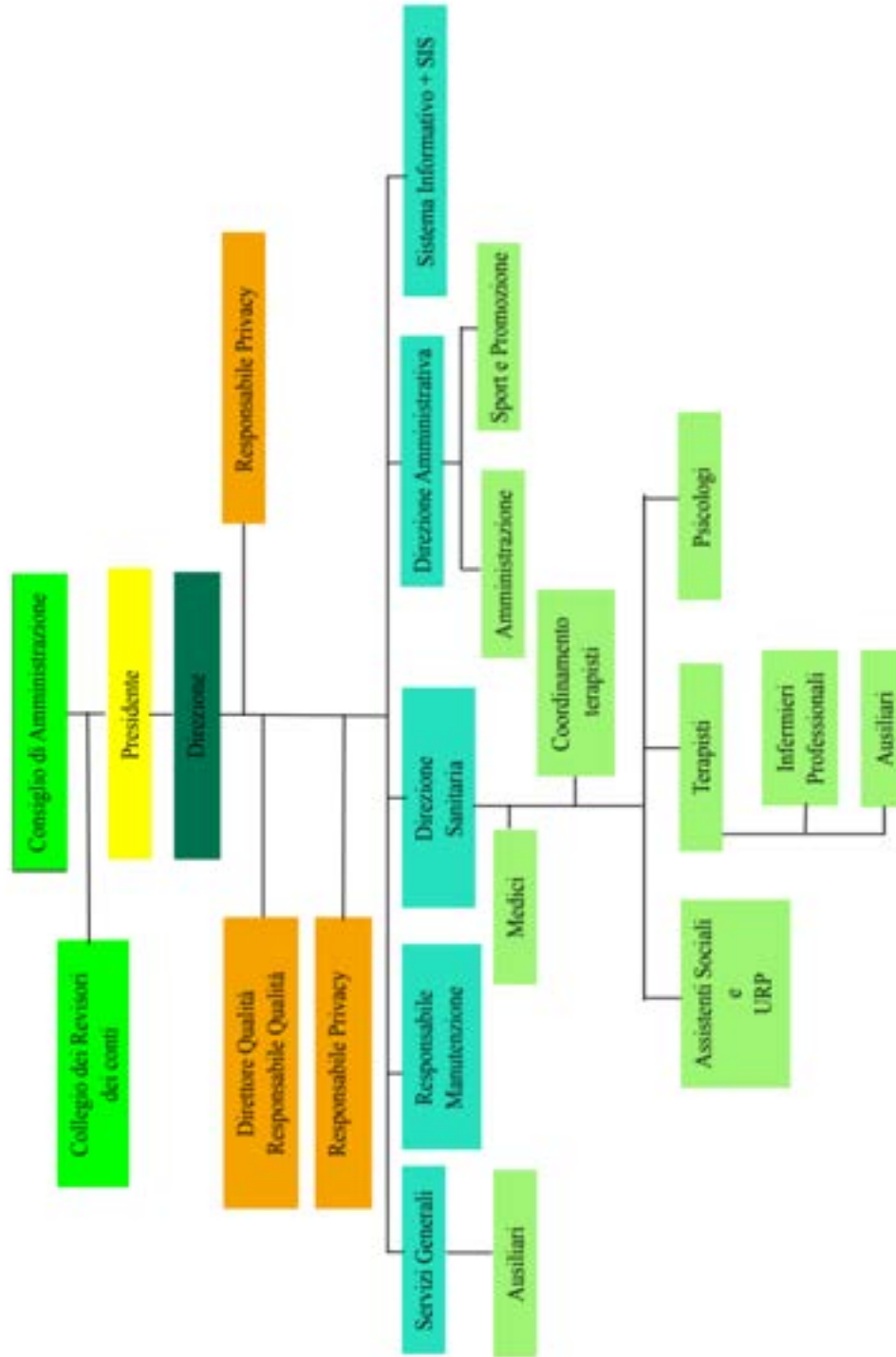
CARICA	NOME	Titolo di studio	Professione
<i>Presidente</i>	dott. Francesco Iozzia	Laurea in Economia e Commercio	Dottore Commercialista
<i>componente</i>	dott. Giovanni Ales	Laurea in Economia e Commercio	Dottore Commercialista
<i>componente</i>	sig.ra Giovanna Blancato	Diploma	Consulente del Lavoro

Nel corso dell'anno 2021, il collegio si è riunito 5 volte.

I membri del Collegio dei Revisori ricevono un emolumento annuo. Per l'anno 2021 il costo complessivo dell'organo di controllo è stato di €. 8.024,00.

Ciascun membro del consiglio ha ricevuto un emolumento annuo pari ad euro 2.400,00 mentre per il presidente è stata prevista una maggiorazione che porta il suo emolumento ad euro 3.224,00 annui.

ORGANIGRAMMA



Sistema di gestione della qualità

Il sistema di gestione della qualità è una componente essenziale del sistema di gestione aziendale adottato dalla Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS al fine di garantire un miglioramento continuo delle attività svolte sia all’interno, sia all’esterno del Centro di Riabilitazione; tutti i processi e le attività, in continuità con tale obiettivo, vengono infatti pianificati, eseguiti, controllati e misurati con cadenza periodica.

Questo sistema di qualità certificato, adottato nonostante la certificazione non sia requisito indispensabile per ottenere l’accreditamento, è diventato nel tempo lo strumento ordinario di gestione di tutte le aree del Centro di Riabilitazione, attraverso specifiche procedure, permettendo l’introduzione di una pianificazione e programmazione annuale, il monitoraggio dell’andamento, la raccolta dei risultati e la valutazione finale rispetto agli obiettivi.

I documenti e i dati del sistema qualità vengono utilizzati durante le visite ispettive da parte di enti esterni quali: Ente valutatore del sistema qualità, ASP di Catania, Regione Siciliana. Sono inoltre costantemente eseguiti audit interni, dai quali vengono tratte indicazioni per il costante miglioramento dei servizi offerti dalla Fondazione ai propri utenti e delle modalità lavorative dei dipendenti stessi.

Il sistema di gestione della qualità è stato attivato nel 2003 e nel corso degli anni sono state effettuate 17 visite ispettive generali.

Il sistema di gestione della qualità è certificato dall’ente certificatore DNV-GL che, nell’ultima visita visita di rinnovo, lo ha dichiarato conforme alla norma ISO 9001:2015 (come si evince dal certificato che è riprodotto nella pagina successiva).

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificato no./Certificate No.:
CERT-18512-2007-AQ-CIA-SINCERT

Data prima emissione/Initial date:
14 maggio 2007

Validità/Valid:
06 aprile 2016 - 06 aprile 2019

Si certifica che il sistema di gestione di/This is to certify that the management system of

Fondazione "Concetta D'Alessandro" Onlus

Via delle Industrie, 23 - 95041 Caltagirone (CT) - Italy

È conforme ai requisiti della norma per il Sistema di Gestione Qualità/
has been found to conform to the Quality Management System standard:

ISO 9001:2015

Valutato secondo le prescrizioni del Regolamento Tecnico RT-04/
Evaluated according to the requirements of Technical Regulations RT-04

Questa certificazione è valida
per il seguente campo applicativo:

**Erogazione di servizi assistenziali e
riabilitativi in regime di semi internato,
ambulatoriale e domiciliare. Servizi di
trasporto per persone con disabilità
neuromotoria
(EA 38)**

This certificate is valid
for the following scope:

**Provision of assistance, rehabilitation and
transportation services for semi interned,
outpatients and home care for neuromotor
disables
(EA 38)**

Luogo e Data/Place and date:
Vimercate (MB), 05 aprile 2018



0001 01 001 0
0001 01 001 0
0001 01 001 0
0001 01 001 0

Per informazioni sui servizi di certificazione,
DNV GL, Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy
Tel. +39 039 88 99 905

Per l'Organismo di Certificazione/
For the Certification Body
DNV GL - Business Assurance
Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate
(MB) - Italy

Zeno Beltrami
Management Representative

La validità del presente Certificato è subordinata al rispetto delle condizioni contenute nel Contratto di Certificazione/
Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
DNV GL Business Assurance Italia S.r.l., Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy. TEL. 039 88 99 905. www.dnvgl.it

LA DIMENSIONE ECONOMICA

La redazione del Bilancio d'Esercizio al 31/12/2021 è stata attuata osservando le disposizioni normative contenute nel Codice Civile, opportunamente integrate dalle norme e dalle prescrizioni di natura contabile e fiscale relative alle onlus. È redatto nel rispetto del principio della chiarezza e con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della Fondazione e il risultato d'esercizio.

L'attività principale della Fondazione consiste nella gestione del centro di riabilitazione neuro-psico motoria convenzionato con l'ASP di Catania e quindi le entrate della Fondazione provengono unicamente dalle rette pagate dall'ASP.

Nel prospetto che segue viene presentato il conto economico riclassificato a valore aggiunto e lo stato patrimoniale riclassificato con alcuni indicatori di sintesi.

<u>CONTO ECONOMICO</u>	ANNO 2021	ANNO 2020	<u>D%</u>
<u>FATTURATO LORDO</u>	€ 2.184.518,00	€ 1.582.193,00	38,07%
proventi aziende sanitarie	€ 2.173.615,00	€ 1.489.347,00	45,94%
proventi att. Varie istituz.	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
contributi volontari	€ 0,00	€ 10,00	-100,00%
altri contributi	€ 10.171,00	€ 92.786,00	-89,04%
abbuoni attivi	€ 732,00	€ 50,00	1364,00%
<u>FATTURATO NETTO</u>	€ 2.184.518,00	€ 1.582.193,00	38,07%
<u>VALORE DELLA PRODUZIONE</u>	€ 2.184.518,00	€ 1.582.193,00	38,07%
<u>COSTI</u>	€ 348.120,00	€ 348.343,30	-0,06%
spese generali	€ 159.875,00	€ 167.169,00	-4,36%
spese refezione	€ 36.539,00	€ 18.816,00	94,19%
trasporti	€ 22.957,00	€ 16.165,00	42,02%
assistenza sanitaria	€ 22.571,00	€ 26.869,00	-16,00%
spese pulizia	€ 15.902,00	€ 10.306,00	54,30%
spese IAA	€ 14.793,00	€ 16.496,00	-10,32%
spese amministrazione	€ 6.036,00	€ 3.937,00	53,31%
attività promozionali	€ 3.123,00	€ 2.829,00	10,39%
altri costi per servizi	€ 56.266,00	€ 53.726,30	4,73%
oneri diversi di gestione	€ 10.058,00	€ 32.030,00	-68,60%
accantonamenti	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
<u>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO</u>	€ 1.836.398,00	€ 1.233.849,70	48,83%
<u>COSTO PERSONALE</u>	€ 1.683.902,00	€ 1.246.192,00	35,12%
personale dipendente	€ 1.029.482,00	€ 819.569,00	25,61%
inps	€ 210.185,00	€ 179.559,00	17,06%

fasi	€ 3.700,00	€ 3.700,00	0,00%
inail	€ 4.137,00	€ 8.033,00	-48,50%
acc. Tfr + competenze	€ 134.870,00	€ 84.592,00	59,44%
altri costi	€ 70.397,00	€ 7.217,00	875,43%
Personale non dipendente	€ 231.131,00	€ 143.522,00	61,04%
MARGINE OPERATIVO LORDO	€ 152.496,00	-€ 12.342,30	1335,56%
AMMORTAMENTI	€ 65.630,00	€ 65.769,00	-0,21%
ammortamenti Immob. Immateriali			
ammortamenti Immob. Materiali	€ 65.630,00	€ 65.769,00	-0,21%
MARGINE OPERATIVO NETTO/ REDDITO OPERATIVO	€ 86.866,00	-€ 78.111,30	211,21%
GESTIONE ACCESSORIA	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
RISULTATO OPERATIVO GLOBALE	€ 86.866,00	-€ 78.111,30	211,21%
GESTIONE FINANZIARIA	-€ 5.033,00	€ 2.562,00	-296,45%
proventi da imm. Finanziarie	€ 1.914,00	€ 10.593,00	-81,93%
interessi su C/C	€ 1.014,00	€ 0,00	0,00%
oneri finanziari	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
Rettifiche di valore	-€ 7.961,00	-€ 8.031,00	-0,87%
RISULTATO ORDINARIO	€ 81.833,00	-€ 75.549,30	-208,32%
GESTIONE STRAORDINARIA	-€ 70.097,00	€ 0,00	100,00%
Proventi straordinari			100,00%
Oneri straordinari	€ 97,00		100,00%
svalutazioni	€ 70.000,00		100,00%
RISULTATO AL LORDO DELLE IMPOSTE	€ 11.736,00	-€ 75.549,30	-115,53%
IMPOSTE ESERCIZIO	€ 1.082,00	€ 3.081,00	-64,88%
UTILE D'ESERCIZIO	€ 10.654,00	-€ 78.630,30	113,55%

Dallo schema di bilancio si rileva un modesto avanzo di bilancio. Superato il momento più difficile della pandemia, la Fondazione grazie ad una amministrazione attenta, pur con le difficoltà di un ritorno alla normalità piuttosto lento e faticoso, lo si comprende anche dal fatto che non si è riusciti a consumare tutto il budget a disposizione, è riuscita a riportare il bilancio in attivo.

L'entità dell'utile di esercizio avrebbe potuto essere maggiore, com'è evidente dal valore del Risultato Operativo Globale, se non fossero state fatte alcune operazioni contabili per svalutare, in

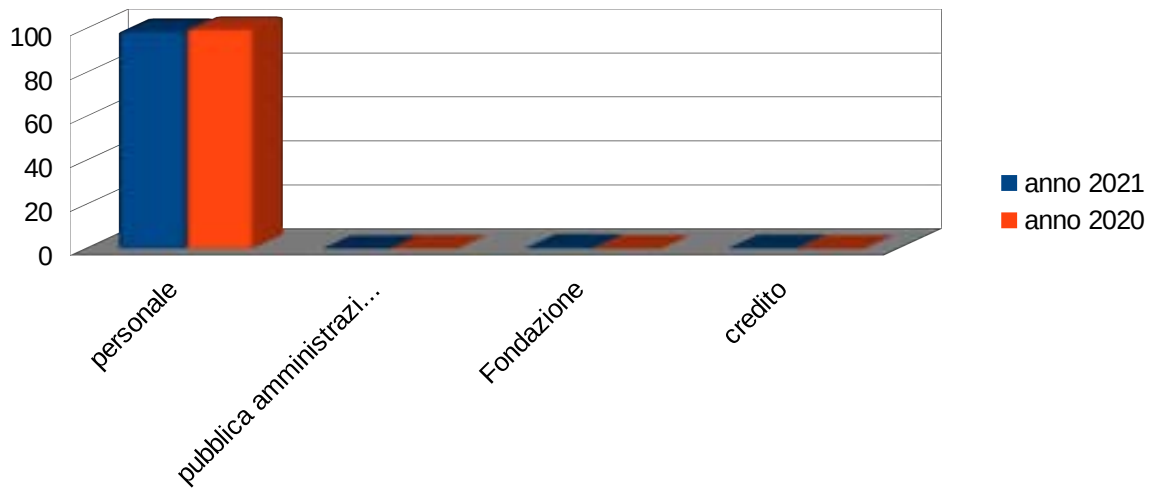
modo da renderli più aderenti alla realtà, i valori di bilancio di alcuni cespiti per i quali non si era potuto procedere all'ammortamento in quanto non erano stati acquistati ma erano conferimenti del fondatore al momento della costituzione della Fondazione.

Nello schema esposto sotto viene illustrato come viene distribuito il valore aggiunto prodotto dall'azienda.

Esso evidenzia come il valore aggiunto netto sia distribuito maggiormente alle risorse umane impiegate all'interno della Fondazione.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO				
	<u>Anno 2021</u>	<u>%</u>	<u>ANNO 2020</u>	<u>%</u>
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	€ 1.683.902,00	99,78%	€ 1.626.564,950	99,77%
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE	€ 1.452.771,00		€ 1.490.588,14	
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON DIP.	€ 231.131,00		€ 135.976,81	
REMUNERAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	€ 1.082,00	0,06%	€ 3.279,000	0,20%
IMPOSTE E TASSE	€ 1.082,00		€ 3.279,00	
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	-€ 7.961,00	-0,47%	€ 0,00	-
REMUNERAZIONE DELL'ENTE	€ 10.654,00	0,63%	€ 428,15	0,03%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 1.687.677,00	100,00%	€ 1.630.272,10	100,00%
AMMORTAMENTI	€ 65.630,00		€ 63.940,56	
PROVENTI ATTIVITÀ FINANZIARIA	-€ 2.928,00		-€ 2.854,04	
RISULTATO ATTIVITÀ STRORDINARIA	€ 70.097,00		€ 80.013,40	
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	€ 1.836.398,00		€ 1.771.372,02	

Distribuzione del Valore aggiunto



SITUAZIONE PATRIMONIALE		
	ANNO 2020	ANNO 2019
Cassa	€ 1.125,00	€ 4.771,61
Banche	€ 977.158,00	€ 1.549.035,57
LIQUIDITA' IMMEDIATA	€ 978.283,00	€ 1.553.807,18
Crediti commerciali	€ 194.169,00	€ 29.233,05
Crediti div. operativi e risc. attivi (fondo svalutazione crediti)	€ 3.493,00 € 0,00	€ 12.279,66 € 0,00
LIQUIDITA' DIFFERITA	€ 197.662,00	€ 41.512,71
Magazzino (Anticipo da Clienti)	€ 0,00 € 0,00	€ 0,00 € 0,00
Anticipo da fornitori m.p.	€ 0,00	€ 0,00
DISPONIBILTA'	€ 0,00	€ 0,00
ATTIVITA' CORRENTI	€ 1.175.945,00	€ 1.595.319,89
Immobilizzazioni tecniche (fondo ammortamento)	€ 7.011.547,00 -€ 285.580,00	€ 6.999.530,42 -€ 219.811,01
IMMOB. TECN. NETTE	€ 6.725.967,00	€ 6.779.719,41
Oneri pluriennali (fondo ammortamento)	€ 0,00 € 0,00	€ 0,00 € 0,00
ONERI PLUR. NETTI	€ 0,00	€ 0,00
IMMOBIL. IN CORSO	€ 0,00	€ 0,00
IMMOBIL. FINANZ. OPERAT.	€ 1.258.267,00	€ 965.910,66
IMMOBILIZZAZ. ATIPICHE (Imm. Immat.: Avviamento Centro Riabilit.)	€ 241.000,00	€ 241.000,00
DEPOSITI CAUZIONALI	€ 0,00	€ 0,00
ATTIVITA' FISSE	€ 8.225.234,00	€ 7.986.630,07
CAPITALE INVESTITO	€ 9.401.179,00	€ 9.581.949,96
Banche ed altri fin. b.t.	€ 0,00	€ 70,00
Finanz. soci	€ 0,00	€ 0,00
DEBITI FINANZ. BREVE	€ 0,00	€ 70,00
Fornitori merci e servizi	€ 24.000,00	€ 12.278,74
Debiti diversi operativi	€ 135.809,00	€ 186.893,42
DEBITI OPERAT. A BREVE	€ 159.809,00	€ 199.172,16
IMPOSTE	€ 0,00	€ 0,00
FORNITORI IMPIANTI	€ 0,00	€ 0,00
PASSIVITA' CORRENTI	€ 159.809,00	€ 199.242,16
Fondo TFR	€ 1.255.008,00	€ 1.317.543,29
PASSIVITA' CONS. OPERATIVE	€ 1.255.008,00	€ 1.317.543,29
Mutui	€ 0,00	€ 0,00
Altri fin. medio termine	€ 0,00	€ 0,00
PASS. CONSOL. FINANZ.	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PASS. CONSOLIDATE	€ 1.255.008,00	€ 1.317.543,29
TOTALE INDEBITAMENTO	€ 1.414.817,00	€ 1.516.785,45
Capitale sociale (f.do di Dotazione, f.do Garanzia, f.do Gestione)	€ 8.043.926,00	€ 8.043.497,48

Riserva di capitale (f.do Oneri e spese future)	€ 21.239,00	€ 21.238,88
Riserva di utile	€ 0,00	€ 0,00
Perdita di periodo	-€ 78.803,00	€ 0,00
Utile di periodo	€ 0,00	€ 428,15
CAPITALE NETTO	€ 7.986.362,00	€ 8.065.164,51
TOTALE FONTI FINANZIARIE	€ 9.401.179,00	€ 9.581.949,96

Grado di indebitamento (cap.investito/cap.netto)

CI	9.401.179	9.581.950
CN	7.986.362	8.065.165
	1,18	1,19

Rapporto di indebitamento (mezzi terzi/cap.investito)

MT	159.809	199.242
CI	9.401.179	9.581.950
	0,02	0,02

Indipendenza finanziaria (patrim.netto/cap.investito)

PN	7.986.362	8.065.165
CI	9.401.179	9.581.950
	84,95%	84,17%

Tramite gli indicatori calcolati si rileva:

- dal grado di indebitamento, che le fonti di finanziamento sono di poco superiori ai mezzi propri e che, dunque, l'azienda ha un basso volume di debiti;
- dal rapporto di indebitamento, che il capitale investito, per la maggior parte, è stato auto finanziato;
- dall'indipendenza finanziaria, che la Fondazione si finanzia soprattutto con mezzi propri.

Dai prospetti e dagli indici presentati in queste pagine appare evidente che la situazione economica e patrimoniale della Fondazione è solida ed è tale da potere affermare che la stessa è in grado di affrontare eventuali momenti di difficoltà non previsti.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Il centro di riabilitazione neuro-psicomotoria della Fondazione è convenzionato con l'ASP di Catania ed eroga trattamenti riabilitativi in regime di seminternato, ambulatoriale e domiciliare.

Nel corso dell'anno 2021 il Centro di riabilitazione ha erogato un totale di 34.160 trattamenti: 11.110 trattamenti in regime di seminternato (+ 44,5% rispetto al 2020), 17.862 trattamenti in regime ambulatoriale (+ 44,8% rispetto al 2020) e 5.198 trattamenti in regime domiciliare (+ 74% rispetto al 2020).

Da questi numeri si evince il grande impegno profuso da tutta l'organizzazione del centro di riabilitazione per superare gli effetti negativi prodotti dalla pandemia sul numero giornaliero dei trattamenti erogati che avevano causato seri problemi alla gestione economica del centro di riabilitazione con conseguenze negative sul bilancio della Fondazione.

La pandemia Covid 19 ha influito negativamente anche sulla realizzazione dei programmi di sviluppo dell'attività del centro di riabilitazione, causando notevoli ritardi nel 2020 a cui si è cercato di ovviare nel 2021.

Nel corso del 2021, infatti, è proseguita ed è stata pressoché completata, l'attività di studio e l'implementazione della cartella clinica elettronica, con lo scopo di eliminare quella cartacea e di rendere più rapido l'accesso alle informazioni sanitarie di ciascun assistito per le persone autorizzate, nonché ridurre il consumo di carta. È stato un processo complesso e delicato che ha richiesto un impegno importante da parte del personale sanitario e amministrativo del centro di riabilitazione. La speranza è che il nuovo sistema consenta di snellire le procedure di gestione sanitaria ed amministrativa degli assistiti a tutto vantaggio dell'efficienza e dell'efficacia del lavoro svolto dal personale che si occupa di ciò.

L'attività di ampliamento delle strutture edili a disposizione del centro di riabilitazione, che aveva subito dei rallentamenti a causa della pandemia, è stata portata a compimento per la fase di progettazione ed ha iniziato l'iter burocratico, che sarà piuttosto lungo poiché è necessaria una deroga al PRG vigente, per ottenere tutte le autorizzazioni necessarie per poter iniziare la realizzazione dell'opera.

Il progetto ha già ottenuto l'approvazione della giunta del Comune di Caltagirone ma deve ricevere anche l'approvazione del Consiglio Comunale, che ci si augura possa arrivare entro il mese di Luglio 2022.

La realizzazione di tale ampliamento in tempi rapidi è importante perché renderebbe gli spazi a disposizione del centro di riabilitazione più funzionali alle attività riabilitative che esso svolge e da un punto di vista strategico consentirebbe l'estensione dell'attività riabilitativa al settore funzionale e ortopedico per lo svolgimento di attività non convenzionata con l'ASP di Catania: ciò, sarebbe importante perché permetterebbe alla Fondazione di non dipendere da un'unica fonte di sostentamento e finanziamento.

LA DIMENSIONE ECONOMICA

La redazione del Bilancio d'Esercizio al 31/12/2021 è stata attuata osservando le disposizioni normative contenute nel Codice Civile, opportunamente integrate dalle norme e dalle prescrizioni di natura contabile e fiscale relative alle onlus. È redatto nel rispetto del principio della chiarezza e con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della Fondazione e il risultato d'esercizio.

L'attività principale della Fondazione consiste nella gestione del centro di riabilitazione neuro-psico motoria convenzionato con l'ASP di Catania e quindi le entrate della Fondazione provengono unicamente dalle rette pagate dall'ASP.

Nel prospetto che segue viene presentato il conto economico riclassificato a valore aggiunto e lo stato patrimoniale riclassificato con alcuni indicatori di sintesi.

<u>CONTO ECONOMICO</u>	ANNO 2021	ANNO 2020	D%
<u>FATTURATO LORDO</u>	€ 2.184.518,00	€ 1.582.193,00	38,07%
proventi aziende sanitarie	€ 2.173.615,00	€ 1.489.347,00	45,94%
proventi att. Varie istituz.	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
contributi volontari	€ 0,00	€ 10,00	-100,00%
altri contributi	€ 10.171,00	€ 92.786,00	-89,04%
abbuoni attivi	€ 732,00	€ 50,00	1364,00%
<u>FATTURATO NETTO</u>	€ 2.184.518,00	€ 1.582.193,00	38,07%
<u>VALORE DELLA PRODUZIONE</u>	€ 2.184.518,00	€ 1.582.193,00	38,07%
<u>COSTI</u>	€ 348.120,00	€ 348.343,30	-0,06%
spese generali	€ 159.875,00	€ 167.169,00	-4,36%
spese refezione	€ 36.539,00	€ 18.816,00	94,19%
trasporti	€ 22.957,00	€ 16.165,00	42,02%
assistenza sanitaria	€ 22.571,00	€ 26.869,00	-16,00%
spese pulizia	€ 15.902,00	€ 10.306,00	54,30%
spese IAA	€ 14.793,00	€ 16.496,00	-10,32%
spese amministrazione	€ 6.036,00	€ 3.937,00	53,31%
attività promozionali	€ 3.123,00	€ 2.829,00	10,39%
altri costi per servizi	€ 56.266,00	€ 53.726,30	4,73%
oneri diversi di gestione	€ 10.058,00	€ 32.030,00	-68,60%
accantonamenti	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
<u>VALORE AGGIUNTO</u>	€ 1.836.398,00	€ 1.233.849,70	48,83%
<u>CARATTERISTICO</u>	€ 1.836.398,00	€ 1.233.849,70	48,83%
<u>COSTO PERSONALE</u>	€ 1.683.902,00	€ 1.246.192,00	35,12%
personale dipendente	€ 1.029.482,00	€ 819.569,00	25,61%
inps	€ 210.185,00	€ 179.559,00	17,06%
fasi	€ 3.700,00	€ 3.700,00	0,00%
inail	€ 4.137,00	€ 8.033,00	-48,50%
acc. Tfr + competenze	€ 134.870,00	€ 84.592,00	59,44%
altri costi	€ 70.397,00	€ 7.217,00	875,43%
Personale non dipendente	€ 231.131,00	€ 143.522,00	61,04%

<u>MARGINE OPERATIVO LORDO</u>	€ 152.496,00	-€ 12.342,30	1335,56%
<u>AMMORTAMENTI</u>	€ 65.630,00	€ 65.769,00	-0,21%
ammortamenti Immob. Immateriali			
ammortamenti Immob. Materiali	€ 65.630,00	€ 65.769,00	-0,21%
<u>MARGINE OPERATIVO NETTO/ REDDITO OPERATIVO</u>	€ 86.866,00	-€ 78.111,30	211,21%
<u>GESTIONE ACCESSORIA</u>	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
<u>RISULTATO OPERATIVO GLOBALE</u>	€ 86.866,00	-€ 78.111,30	211,21%
<u>GESTIONE FINANZIARIA</u>	-€ 5.033,00	€ 2.562,00	-296,45%
proventi da imm. Finanziarie	€ 1.914,00	€ 10.593,00	-81,93%
interessi su C/C	€ 1.014,00	€ 0,00	0,00%
oneri finanziari	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
Rettifiche di valore	-€ 7.961,00	-€ 8.031,00	-0,87%
<u>RISULTATO ORDINARIO</u>	€ 81.833,00	-€ 75.549,30	-208,32%
<u>GESTIONE STRAORDINARIA</u>	-€ 70.097,00	€ 0,00	100,00%
Proventi straordinari			100,00%
Oneri straordinari	€ 97,00		100,00%
svalutazioni	€ 70.000,00		100,00%
<u>RISULTATO AL LORDO DELLE IMPOSTE</u>	€ 11.736,00	-€ 75.549,30	-115,53%
<u>IMPOSTE ESERCIZIO</u>	€ 1.082,00	€ 3.081,00	-64,88%
<u>UTILE D'ESERCIZIO</u>	€ 10.654,00	-€ 78.630,30	113,55%

Dallo schema di bilancio si rileva un modesto avanzo di bilancio. Superato il momento più difficile della pandemia, la Fondazione grazie ad una amministrazione attenta, pur con le difficoltà di un ritorno alla normalità piuttosto lento e faticoso, lo si comprende anche dal fatto che non si è riusciti a consumare tutto il budget a disposizione, è riuscita a riportare il bilancio in attivo.

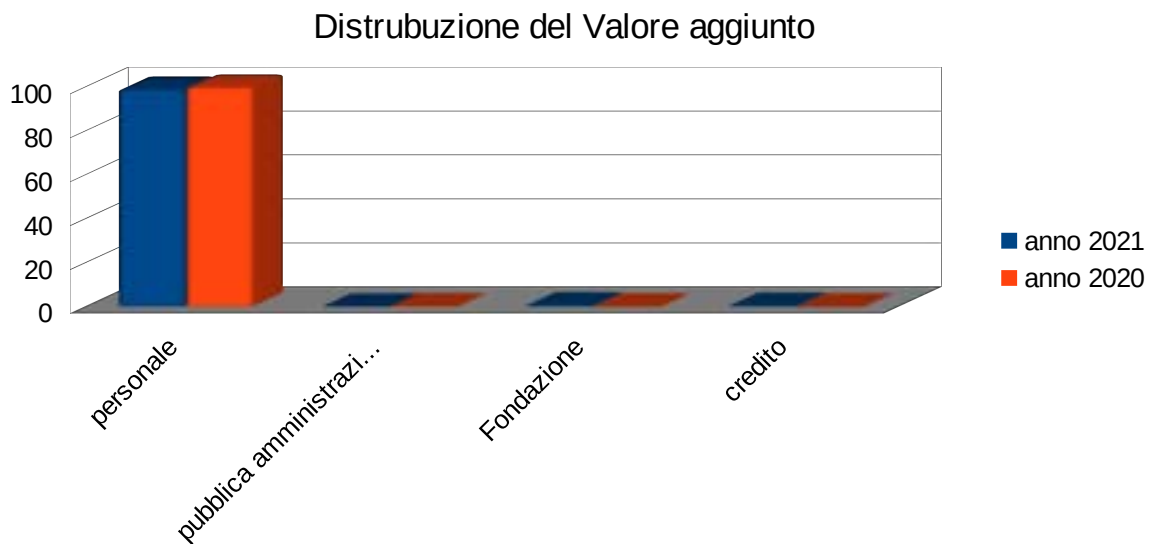
L'entità dell'utile di esercizio avrebbe potuto essere maggiore, com'è evidente dal valore del Risultato Operativo Globale, se non fossero state fatte alcune operazioni contabili per svalutare, in modo da renderli più aderenti alla realtà, i valori di bilancio di alcuni cespiti per i quali non si era potuto procedere all'ammortamento in quanto non erano stati acquistati ma erano conferimenti del fondatore al momento della costituzione della Fondazione.

Nello schema esposto sotto viene illustrato come viene distribuito il valore aggiunto prodotto dall'azienda.

Esso evidenzia come il valore aggiunto netto sia distribuito maggiormente alle risorse umane impiegate all'interno della Fondazione.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO				
	<u>Anno 2021</u>	<u>%</u>	<u>ANNO 2020</u>	<u>%</u>
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	** Errore nell'espressione	** Errore nell'espressione	€ 1.626.564,95	99,77%
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE	** Errore nell'espressione		€ 1.490.588,14	
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON DIP.	** Errore nell'espressione		€ 135.976,81	
REMUNERAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	** Errore nell'espressione	** Errore nell'espressione	€ 3.279,00	0,20%
IMPOSTE E TASSE	** Errore nell'espressione		€ 3.279,00	
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	** Errore nell'espressione	** Errore nell'espressione	€ 0,00	-
REMUNERAZIONE DELL'ENTE	** Errore nell'espressione	** Errore nell'espressione	€ 428,15	0,03%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	** Errore nell'espressione	** Errore nell'espressione	€ 1.630.272,10	100,00%

		essione
	**	**
AMMORTAMENTI	** Errore nell'espressione	€ 63.940,56
	**	
PROVENTI ATTIVITÀ FINANZIARIA	** Errore nell'espressione	-€ 2.854,04
	**	
RISULTATO ATTIVITÀ STRORDINARIA	€ 70.097,00	€ 80.013,40
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	€ 1.836.398,00	€ 1.771.372,02



SITUAZIONE PATRIMONIALE		
	ANNO 2020	ANNO 2019
Cassa	€ 1.125,00	€ 4.771,61
Banche	€ 977.158,00	€ 1.549.035,57
LIQUIDITA' IMMEDIATA	€ 978.283,00	€ 1.553.807,18
Crediti commerciali	€ 194.169,00	€ 29.233,05
Crediti div. operativi e risc. attivi (fondo svalutazione crediti)	€ 3.493,00 € 0,00	€ 12.279,66 € 0,00
LIQUIDITA' DIFFERITA	€ 197.662,00	€ 41.512,71
Magazzino (Anticipo da Clienti)	€ 0,00 € 0,00	€ 0,00 € 0,00
Anticipo da fornitori m.p.	€ 0,00	€ 0,00
DISPONIBILTA'	€ 0,00	€ 0,00
ATTIVITA' CORRENTI	€ 1.175.945,00	€ 1.595.319,89
Immobilizzazioni tecniche (fondo ammortamento)	€ 7.011.547,00 -€ 285.580,00	€ 6.999.530,42 -€ 219.811,01
IMMOB. TECN. NETTE	€ 6.725.967,00	€ 6.779.719,41
Oneri pluriennali (fondo ammortamento)	€ 0,00 € 0,00	€ 0,00 € 0,00
ONERI PLUR. NETTI	€ 0,00	€ 0,00
IMMOBIL. IN CORSO	€ 0,00	€ 0,00
IMMOBIL. FINANZ. OPERAT.	€ 1.258.267,00	€ 965.910,66
IMMOBILIZZAZ. ATIPICHE (Imm. Immat.: Avviamento Centro Riabilit.)	€ 241.000,00	€ 241.000,00
DEPOSITI CAUZIONALI	€ 0,00	€ 0,00
ATTIVITA' FISSE	€ 8.225.234,00	€ 7.986.630,07
CAPITALE INVESTITO	€ 9.401.179,00	€ 9.581.949,96
Banche ed altri fin. b.t.	€ 0,00	€ 70,00
Finanz. soci	€ 0,00	€ 0,00
DEBITI FINANZ. BREVE	€ 0,00	€ 70,00
Fornitori merci e servizi	€ 24.000,00	€ 12.278,74
Debiti diversi operativi	€ 135.809,00	€ 186.893,42
DEBITI OPERAT. A BREVE	€ 159.809,00	€ 199.172,16
IMPOSTE	€ 0,00	€ 0,00
FORNITORI IMPIANTI	€ 0,00	€ 0,00
PASSIVITA' CORRENTI	€ 159.809,00	€ 199.242,16
Fondo TFR	€ 1.255.008,00	€ 1.317.543,29
PASSIVITA' CONS. OPERATIVE	€ 1.255.008,00	€ 1.317.543,29
Mutui	€ 0,00	€ 0,00
Altri fin. medio termine	€ 0,00	€ 0,00
PASS. CONSOL. FINANZ.	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PASS. CONSOLIDATE	€ 1.255.008,00	€ 1.317.543,29
TOTALE INDEBITAMENTO	€ 1.414.817,00	€ 1.516.785,45
Capitale sociale (f.do di Dotazione, f.do Garanzia, f.do Gestione)	€ 8.043.926,00	€ 8.043.497,48

Riserva di capitale (f.do Oneri e spese future)	€ 21.239,00	€ 21.238,88
Riserva di utile	€ 0,00	€ 0,00
Perdita di periodo	-€ 78.803,00	€ 0,00
Utile di periodo	€ 0,00	€ 428,15
CAPITALE NETTO	€ 7.986.362,00	€ 8.065.164,51
TOTALE FONTI FINANZIARIE	€ 9.401.179,00	€ 9.581.949,96

Grado di indebitamento (cap.investito/cap.netto)

CI	9.401.179	9.581.950
CN	7.986.362	8.065.165
	1,18	1,19

Rapporto di indebitamento (mezzi terzi/cap.investito)

MT	159.809	199.242
CI	9.401.179	9.581.950
	0,02	0,02

Indipendenza finanziaria (patrim.netto/cap.investito)

PN	7.986.362	8.065.165
CI	9.401.179	9.581.950
	84,95%	84,17%

Tramite gli indicatori calcolati si rileva:

- dal grado di indebitamento, che le fonti di finanziamento sono di poco superiori ai mezzi propri e che, dunque, l'azienda ha un basso volume di debiti;
- dal rapporto di indebitamento, che il capitale investito, per la maggior parte, è stato auto finanziato;
- dall'indipendenza finanziaria, che la Fondazione si finanzia soprattutto con mezzi propri.

Dai prospetti e dagli indici presentati in queste pagine appare evidente che la situazione economica e patrimoniale della Fondazione è solida ed è tale da potere affermare che la stessa è in grado di affrontare eventuali momenti di difficoltà non previsti.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Il centro di riabilitazione neuro-psicomotoria della Fondazione è convenzionato con l'ASP di Catania ed eroga trattamenti riabilitativi in regime di seminternato, ambulatoriale e domiciliare.

Nel corso dell'anno 2021 il Centro di riabilitazione ha erogato un totale di 34.160 trattamenti: 11.110 trattamenti in regime di seminternato (+ 44,5% rispetto al 2020), 17.862 trattamenti in regime ambulatoriale (+ 44,8% rispetto al 2020) e 5.198 trattamenti in regime domiciliare (+ 74% rispetto al 2020).

Da questi numeri si evince il grande impegno profuso da tutta l'organizzazione del centro di riabilitazione per superare gli effetti negativi prodotti dalla pandemia sul numero giornaliero dei trattamenti erogati che avevano causato seri problemi alla gestione economica del centro di riabilitazione con conseguenze negative sul bilancio della Fondazione.

La pandemia Covid 19 ha influito negativamente anche sulla realizzazione dei programmi di sviluppo dell'attività del centro di riabilitazione, causando notevoli ritardi nel 2020 a cui si è cercato di ovviare nel 2021.

Nel corso del 2021, infatti, è proseguita ed è stata pressoché completata, l'attività di studio e l'implementazione della cartella clinica elettronica, con lo scopo di eliminare quella cartacea e di rendere più rapido l'accesso alle informazioni sanitarie di ciascun assistito per le persone autorizzate, nonché ridurre il consumo di carta. È stato un processo complesso e delicato che ha richiesto un impegno importante da parte del personale sanitario e amministrativo del centro di riabilitazione. La speranza è che il nuovo sistema consenta di snellire le procedure di gestione sanitaria ed amministrativa degli assistiti a tutto vantaggio dell'efficienza e dell'efficacia del lavoro svolto dal personale che si occupa di ciò.

L'attività di ampliamento delle strutture edili a disposizione del centro di riabilitazione, che aveva subito dei rallentamenti a causa della pandemia, è stata portata a compimento per la fase di progettazione ed ha iniziato l'iter burocratico, che sarà piuttosto lungo poiché è necessaria una deroga al PRG vigente, per ottenere tutte le autorizzazioni necessarie per poter iniziare la realizzazione dell'opera.

Il progetto ha già ottenuto l'approvazione della giunta del Comune di Caltagirone ma deve ricevere anche l'approvazione del Consiglio Comunale, che ci si augura possa arrivare entro il mese di Luglio 2022.

La realizzazione di tale ampliamento in tempi rapidi è importante perché renderebbe gli spazi a disposizione del centro di riabilitazione più funzionali alle attività riabilitative che esso svolge e da un punto di vista strategico consentirebbe l'estensione dell'attività riabilitativa al settore funzionale e ortopedico per lo svolgimento di attività non convenzionata con l'ASP di Catania: ciò, sarebbe importante perché permetterebbe alla Fondazione di non dipendere da un'unica fonte di sostentamento e finanziamento.

LA DIMENSIONE AMBIENTALE

La Fondazione “Concetta D’Alessandro” Onlus è molto attenta all’impatto sull’ambiente dell’attività che svolge nel centro di riabilitazione.

Particolare attenzione viene comunque riservata allo smaltimento dei rifiuti, che vengono differenziati in base alla tipologia, alla pericolosità ed alla possibilità di recupero.

Sia per motivi economici che per motivi ambientali, inoltre, il Consiglio di amministrazione ha richiesto che si riducessero per quanto fosse possibile i consumi energetici connessi al funzionamento del centro di riabilitazione.

Con riferimento allo smaltimento dei rifiuti, il personale del centro di riabilitazione e gli assistiti sono stati sensibilizzati alla pratica della differenziazione ed è stata realizzata un’isola ecologica che rende più agevole questo processo ed anche il ritiro dei rifiuti da parte dell’azienda che svolge il servizio di raccolta per il Comune di Caltagirone.

Per la produzione di acqua calda il centro di riabilitazione dispone di un impianto solare termico con pannelli sul tetto dell’edificio principale per la produzione dell’acqua calda necessaria per l’attività sanitaria e per la cucina.

In relazione ai consumi energetici è stato rinnovato l’impianto fotovoltaico per la produzione di energia attraverso pannelli fotovoltaici che è stato installato alcuni anni or sono. Il rinnovamento è consistito nella sostituzione di alcuni pannelli che erano risultati poco efficienti e nel montaggio di un sistema di ottimizzatori al fine di garantire, nel caso di guasto ad uno o ad alcuni pannelli, la produttività della restante parte dell’impianto. Per ridurre ulteriormente il consumo di energia prelevata dalla rete si è deciso di fornire l’impianto di un sistema di accumulatori in modo da utilizzare gli eccessi di corrente prodotta nelle ore notturne. Il sistema di accumulatori è stato ordinato e si spera di riuscire a montarlo entro il 2022 in considerazione della difficoltà di approvvigionamento di questa tipologia di prodotti.

Per quanto riguarda il riscaldamento dei locali, il centro di riabilitazione era servito solo da impianti a pannelli radianti di vecchia realizzazione che, pur se erano state installate valvole termostatiche nei corpi scaldanti al fine di permettere la regolazione autonoma della temperatura in ciascun locale, non consentivano un’ottimizzazione dei consumi.

Per questa ragione, nell’anno 2018, la Fondazione ha deciso di dotare il centro di riabilitazione di impianti di climatizzazione centralizzati di tipo VRF che consentono un controllo puntuale delle temperature sia invernali che estive e che, essendo alimentati elettricamente, consentono di sfruttare l’energia prodotta dall’impianto fotovoltaico e di ridurre il consumo del gas che sarà limitato a quello necessario per il funzionamento della cucina.