

Fondazione
" Concetta D' Alessandro "
O.N.L.U.S.

BILANCIO SOCIALE ANNO 2017

Blanca Peretti

Indice

Introduzione e Nota metodologica.....	pag. 3
Identità della Fondazione	pag. 5
I Portatori di Interesse.....	pag. 9
Caratteristiche Istituzionali ed Organizzative.....	pag. 21
La Dimensione Economica.....	pag. 28
La Dimensione Ambientale.....	pag. 35

INTRODUZIONE E NOTA METODOLOGICA

INTRODUZIONE

Quello che presentiamo è il primo bilancio sociale della Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS.

Il desiderio e la volontà di redigerlo sono scaturiti dalla necessità di individuare e utilizzare uno strumento efficace per rendicontare, comunicare e far comprendere all’esterno l’operato della Fondazione nel corso dell’anno e per permetterci, dall’interno, di sviluppare una sana riflessione per continuare in un percorso di crescita sempre più solido e mirato.

Crediamo, inoltre, che il bilancio sociale sia lo strumento ideale per rispondere alle accresciute necessità di trasparenza che sono richieste alle organizzazioni senza fini di lucro in conseguenza della costante crescita della valenza e dell’importanza delle loro attività.

Il Bilancio Sociale, infatti, rappresenta una sorta di carta di identità di un’organizzazione e, nel contempo, è un documento che illustra:

- le strategie e le attività realizzate da una organizzazione rispetto alla missione dichiarata;
- i risultati prodotti e gli effetti determinati sul benessere di tutti i soggetti coinvolti nell’attività dell’organizzazione.

Lo spirito con il quale pubblichiamo questo Bilancio Sociale 2017, dunque, è quello della continua ricerca del confronto e della trasparenza con l’obiettivo di un miglioramento continuo – giorno dopo giorno, anno dopo anno – del nostro servizio alla comunità e al tessuto sociale del territorio.

La mission principale della Fondazione è quella di dare risposte ai bisogni di riabilitazione di chi si rivolge al centro di riabilitazione. In tale ottica durante l’anno 2017 la Fondazione si è impegnata su più fronti per continuare a mantenere alto il livello del servizio prestato ai propri assistiti e la qualità delle prestazioni sanitarie erogate.

Per questo motivo, nel corso dell’anno, la fondazione si è impegnata:

- a monitorare e mantenere alta la professionalità di tutto il personale e, quindi, a programmare e realizzare un importante ed idoneo programma di formazione e aggiornamento per tutti i dipendenti ed i collaboratori, con particolare attenzione alle figure sanitarie;
- a mantenere e migliorare le capacità di intervento del centro di riabilitazione e ciò mantenendo e migliorando con continuità le capacità, le metodologie, gli strumenti, gli ambienti e le strutture a disposizione degli operatori e degli assistiti del centro di riabilitazione;
- nell’ottica del continuo miglioramento a rinnovare gli strumenti software utilizzati per la gestione e la contabilizzazione delle prestazioni erogate dal centro di riabilitazione ed a tal fine si è dotata di

un software che consente all'amministrazione di monitorare con maggiore efficacia ed efficienza l'andamento dell'attività sanitaria del centro di riabilitazione.

NOTA METODOLOGICA

Nella redazione del bilancio sociale la Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS si è ispirata, adattandola alla propria identità, alle "Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit", pubblicate dall'Agenzia per le ONLUS.

Questo è il primo bilancio sociale della Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS" e si riferisce all'esercizio sociale che va dal 1 gennaio al 31 dicembre 2017.

Il Bilancio Sociale, nella fase di elaborazione, è stato suddiviso nelle sezioni: introduzione e nota metodologica, identità dell'organizzazione, portatori di interesse, caratteristiche istituzionali e organizzative, dimensione economica, dimensione ambientale.

IDENTITÀ DELLA FONDAZIONE

La Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS è **una fondazione ONLUS, quindi senza fini di lucro, che ha obiettivi di solidarietà sociale** e che svolge la propria attività a favore delle persone con disabilità e gestisce un presidio sanitario di riabilitazione che eroga trattamenti riabilitativi in regime di seminternato, ambulatoriale e domiciliare.

La sede legale della Fondazione ed il Centro di riabilitazione neuro-psicomotoria convenzionato con il servizio sanitario regionale si trovano a Caltagirone in via delle Industrie n.23.

Schematicamente l’identità della Fondazione può essere così rappresentata:

- Organizzazione non profit ONLUS operante nel settore socio – sanitario
- Opera sul territorio della Sicilia
- 48 dipendenti impegnati nell’attività sanitaria
- 10 consulenti impegnati nell’attività sanitaria
- 122 trattamenti in convezione erogati quotidianamente
- i ricavi della Fondazione dallo svolgimento dell’attività sanitaria per l’anno 2017 ammontano a € 2.202.184, .

STORIA

La Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS è stata costituita nell’anno 2012, ma le sue radici sono molto più antiche.

Per comprendere la storia della Fondazione, infatti, non si può fare a meno di partire dalla storia del suo fondatore, l’associazione A.I.A.S. "Concetta D'Alessandro" ONLUS; da essa la Fondazione ha ricevuto, oltre al suo patrimonio materiale iniziale, un patrimonio immateriale costituito dai valori di onestà, prudenza nelle gestione, rispetto per gli scopi statutari e trasparenza che, per oltre quaranta anni, hanno tracciato la strada lungo la quale si è svolta la vita dell’associazione.

L’AIAS "Concetta D'Alessandro" fu costituita a Caltagirone nel maggio del 1970 su iniziativa di alcuni genitori di giovani con disabilità, primi fra tutti i coniugi Francesco e Concetta D’Alessandro, che per ricevere terapie riabilitative erano costretti a recarsi in altre città (spesso nell’Italia del nord), ovviamente con immensi sacrifici e notevoli costi economici, in quanto nel territorio non esisteva alcuna struttura riabilitativa.

Nel 1971, a seguito della stipula di una convenzione con il Ministero della Sanità, l'Associazione riuscì ad avviare un centro di riabilitazione motoria e, a tal scopo, fu affittata una vecchia villa nobiliare immersa in un vasto parco naturale (oggi sede del centro di riabilitazione della fondazione).

I giovani con disabilità di Caltagirone e dei paesi limitrofi, da allora in poi, poterono contare, nel proprio territorio, su una struttura all'avanguardia e dotata di attrezzature e personale specializzato.

Sin dall'inizio, infatti, i coniugi Francesco e Concetta D'Alessandro, in particolare la signora Concetta che si impegnò nella gestione del Centro, si posero l'obiettivo di essere al passo con i progressi della riabilitazione mondiale, applicando, talvolta in modo innovativo, le più moderne tecniche riabilitative (sia neurofisiologiche, sia psicologiche, sia pedagogiche).

La “vecchia villa nobiliare” (con un'estensione coperta di circa 1000 mq), all'inizio presa in affitto, nel 1972 fu acquistata assieme ad una piccola parte del parco di cui faceva parte e nel corso degli anni è stata ristrutturata e resa priva di barriere architettoniche. Negli anni successivi fu acquistata anche la restante parte del parco, ed oggi il centro di riabilitazione è immerso in una vasta area verde che ha un'estensione di circa 5 ettari, che costituisce un “polmone” per la città (considerato che essa è ubicata nella zona di recente espansione di Caltagirone) e che consente agli assistiti di svolgere di parecchie attività all'aria aperta .

Nel 2012, l'assemblea dei soci dell'Associazione ha ritenuto che fosse necessario tutelare il patrimonio costituito in tanti anni di buon lavoro e che bisognasse assicurarsi che, anche in futuro, esso potesse essere utilizzato esclusivamente per attività a favore delle persone con disabilità: per raggiungere tale obiettivo l'assemblea dei soci dell'associazione ha deliberato di costituire la Fondazione “Concetta D'Alessandro” ONLUS che, quest'anno, per rendere ancora più trasparente il proprio operato, pubblica il suo primo bilancio sociale.

La Fondazione opera, sin dal momento in cui ha iniziato la propria attività, in modo da rappresentare un punto di riferimento per le le persone con disabilità e per le loro famiglie nel territorio di Caltagirone.

MISSIONE

La Fondazione “Concetta D'Alessandro” ONLUS, non ha finalità di lucro ma esclusivamente di solidarietà sociale.

La Fondazione ha per scopo esclusivo la solidarietà sociale a favore delle persone con disabilità e, a tal fine, intende sostenere le persone con disabilità fisiche e/o psichiche e/o sensoriali permanenti o temporanee così da renderle, per quanto possibile, indipendenti sul piano psico-fisico, sociale, ed economico, e si propone di supportare le persone con disabilità, i loro familiari e chiunque si occupi dei loro problemi. La Fondazione, inoltre, si impegna a favorire l'integrazione, più vasta e profonda possibile, della persona con disabilità nella società, in modo da permetterle di raggiungere una libera, completa e consapevole partecipazione alla vita della stessa.

Nell'ambito del medesimo scopo esclusivo, la Fondazione si dedica all'assistenza sociale e socio-sanitaria ed alla promozione della salute e alla ricerca scientifica di particolare interesse sociale, svolta direttamente ovvero affidata a Università, Enti di ricerca, Società scientifiche, o altri enti che la svolgono direttamente, in favore di persone con disabilità fisiche e/o psichiche e/o sensoriali permanenti o temporanee.

Il Centro di riabilitazione gestito dalla Fondazione è un centro accreditato dall'Assessorato Regionale alla salute della Regione Sicilia (Ex Art. 26, Legge 833/78).

Possono accedere alle prestazioni del centro di riabilitazione tutti i cittadini minori e adulti con disabilità fisica, psichica, sensoriale o mista, che necessitano di presa in carico globale da parte di un'equipe multidisciplinare che deve redigere un progetto ed un programma riabilitativo personalizzato e finalizzato al recupero funzionale e sociale. Le prestazioni erogate sono di riabilitazione di tipo motorio, neurologico, logopedico, psicomotorio e cognitivo, in forma semiresidenziale (con accessi diurni per 6 giorni la settimana), ambulatoriale o domiciliare (con frequenza variabile di 2/6 giorni la settimana).

Il principale bacino di utenza del Centro di riabilitazione della Fondazione è la città di Caltagirone ed i paesi limitrofi, ma fanno riferimento ad esso, seppur in numero minore, anche assistiti di Gela e di Niscemi.

VALORI DI RIFERIMENTO E PRINCIPI ETICI

L'attenzione alla responsabilità etico - sociale è una caratteristica fondamentale della Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS. Per questo, essa ha definito un codice etico contenente i principi, i valori e gli impegni che costituiscono la propria identità.

Il **CODICE ETICO** definisce le regole di condotta dell'attività e i comportamenti individuali di chi vi lavora, sia esso un membro del direttivo, un responsabile, un dipendente oppure un volontario. La

fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS agisce e comunica verso tutti i portatori di interesse rispettando i seguenti principi fondamentali:

1. rispetto delle leggi e normative sulla disabilità;
2. rispetto dello Statuto, dei Regolamenti, dell’Organigramma e di tutte le linee guida adottate dall’assessorato alla sanità della Regione Siciliana;
3. autonomia ed indipendenza da condizionamenti provenienti da istituzioni, partiti, sindacati, organizzazioni e soggetti di qualsivoglia natura;
4. rispetto dei diritti della persona con disabilità, mediante la promozione e sostegno dell’autonomia, delle capacità, della partecipazione nella vita sociale;
5. la persona con disabilità non deve essere discriminata in base alla lingua, all’etnia, alla provenienza geografica, alla religione e allo status;
6. impegno a dirigere tutte le risorse della Fondazione nell’esclusivo perseguimento delle attività istituzionali, mostrando efficienza ed efficacia nell’utilizzo delle risorse per arrivare agli obiettivi fissati;
7. impegno nella comunicazione dei risultati raggiunti mediante modalità di raffronto oggettive con altre organizzazioni operanti in settori simili;
8. qualità nelle attività mediante il miglioramento continuo, assicurando trasparenza, tracciabilità, documentazione dell’operato e attenzione nella scelta dei partner;
9. attenzione costante ai bisogni ed aspettative delle persone con disabilità e loro familiari e a tutti i portatori di interessi;
10. prevenzione e promozione della salute e di un corretto stile di vita non solo individuale, ma di miglioramento dell’intera comunità;
11. integrità ed onestà in ogni circostanza della vita della Fondazione; assenza di interessi personali indebiti, per sé e per terzi, in qualsiasi attività prestata all’interno e per conto della Fondazione; divieto di trarre beneficio dalla posizione ricoperta all’interno della fondazione per sé o per terzi, sia essa di natura privata che legata a incarichi o situazioni di rilevanza pubblica;
12. lavoro ed approccio integrato in ottica di rete al proprio interno e con istituzioni e altre organizzazioni del terzo settore;
13. monitoraggio e controllo continuo delle attività con relative azioni correttive. Tramite gli indicatori calcolati si rileva:

- 14.dal grado di indebitamento, che le fonti di finanziamento sono di poco superiori ai mezzi propri e che, dunque, l'azienda ha un basso volume di debiti;
- 15.dal rapporto di indebitamento, che il capitale investito, per la maggior parte, è stato auto finanziato;
- 16.dall'indipendenza finanziaria, che la Fondazione si finanzia soprattutto con mezzi propri.

I PORTATORI D'INTERESSE

I portatori di interesse di un'organizzazione non profit sono tutti i diversi soggetti coinvolti in forma diretta o indiretta del suo operato secondo diversi tipi di relazione economica e sociale .

Per raggiungere i propri scopi la Fondazione “Concetta D'Alessandro” ricerca stabilmente la collaborazione e il confronto con i propri portatori di interesse, per i quali, il Bilancio Sociale ha la finalità di mostrare e rendicontare in modo chiaro, trasparente e completo le azioni messe in atto ed i risultati conseguiti dalla Fondazione, in modo da consentire loro di esprimere una valutazione consapevole sulle scelte, sull'operato e sulla congruità tra missione, attività e risultati ottenuti.

Consentire ciò è di importanza vitale per un'organizzazione, in particolare per una non profit, perché dietro ai risultati ottenuti si trova l'impegno di tutti, nessuno escluso e perché la forza di un'organizzazione proviene dalla condivisione di obiettivi comuni e dalla tensione verso azioni di miglioramento costanti e continue nell'ottica della centralità umana del singolo individuo.

Nel bilancio sociale 2017 si sono valutate le diverse relazioni esistenti tra gli interlocutori sociali.

In prima analisi si è posta attenzione in merito a:

INTERLOCUTORI PRIMARI

sono quelli senza la cui continua partecipazione la fondazione non può sopravvivere come complesso funzionante e quindi sono:

- gli ospiti e i loro familiari;
- il personale dipendente ed i consulenti, che costituiscono una risorsa fondamentale della Fondazione;
- l'ASP di Catania
- Regione Siciliana.

INTERLOCUTORI SECONDARI

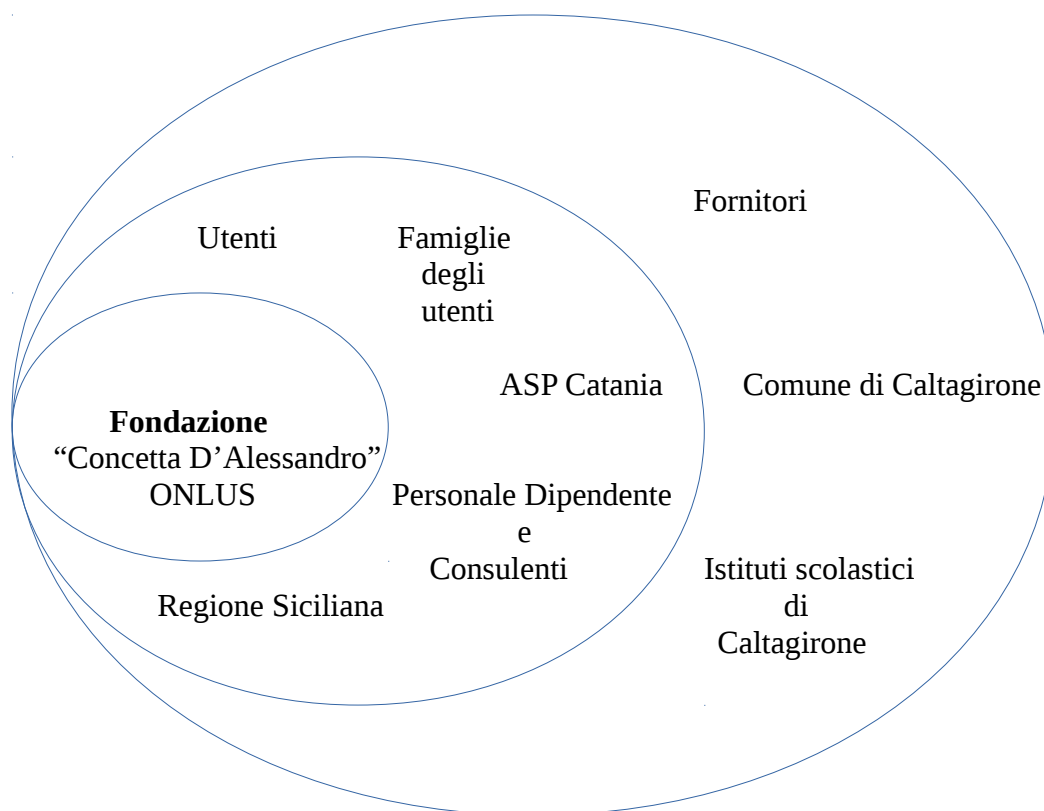
comprendono coloro che non sono essenziali per la sopravvivenza della Fondazione ma esercitano un'influenza diretta su di essa e/o sono comunque influenzati dalle sue attività ossia:

- Comune di Caltagirone;
- Fornitori;

- Istituti Scolastici di Caltagirone.

Nei confronti dei propri portatori di interesse, la Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS si pone l’obiettivo di:

- stringere eventuali collaborazioni con altri Enti/Organizzazioni per l’offerta del servizio, siano essi fornitori che clienti;
- offrire un servizio in sintonia con la domanda e quindi aderente ai mutamenti della realtà;
- fornire servizi di qualità secondo i bisogni delle persone ed in collaborazione con le amministrazioni committenti;
- offrire attraverso l’organizzazione di particolari eventi, manifestazioni e occasioni di dibattito e discussione anche uno sviluppo culturale focalizzato ai temi specifici della disabilità e dell’integrazione.



IL PERSONALE ED I CONSULENTI

L'analisi del personale rappresenta un elemento primario di questo capitolo poiché esso costituisce il principale fattore produttivo della Fondazione e il portatore di interesse primario da analizzare.

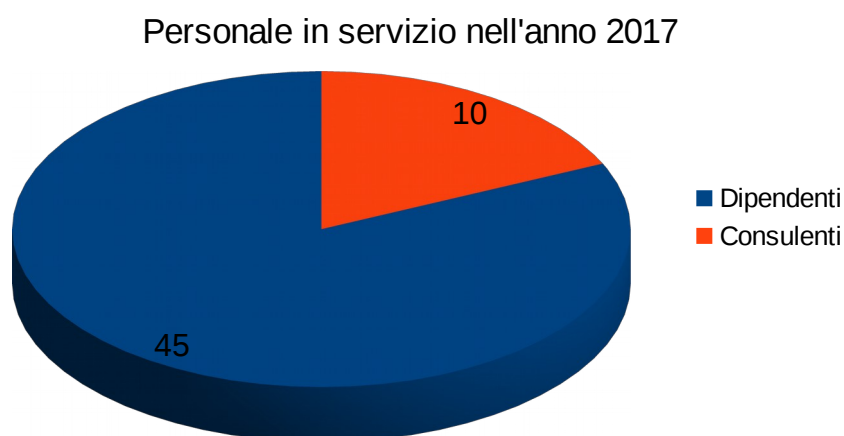
Infatti è solo grazie all'unità tra le persone che lavorano nel centro di riabilitazione ed alla loro passione, professionalità e spirito di sacrificio che si può raggiungere l'umanizzazione di ogni intervento sulla persona.

La politica del personale seguita dalla Fondazione ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro nel lungo periodo, testimoniata dalla predominanza di formule contrattuali a tempo indeterminato e dalla tabella sull'anzianità di servizio del personale.

A tutti i lavoratori dipendenti della Fondazione viene riconosciuto un trattamento economico e normativo non inferiore al contratto collettivo di lavoro e la massima differenza retributiva tra i dipendenti è pari al rapporto uno a cinque virgola sette.

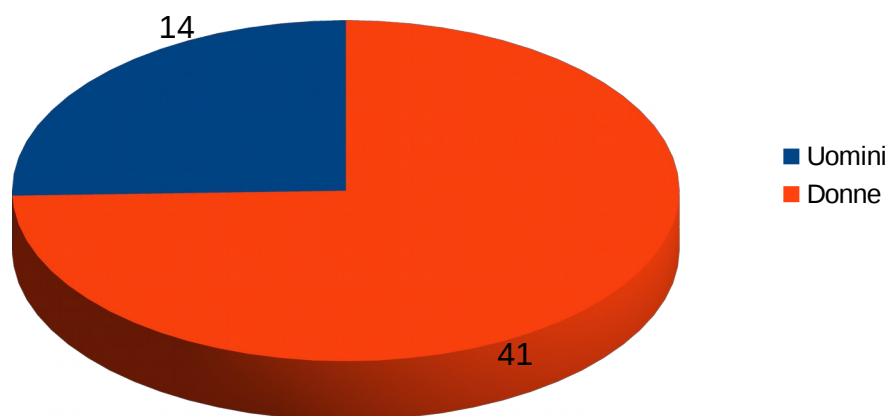
Le retribuzioni pagate al personale con compiti direttivi ammontano in totale ad euro 134.386 #.

Le tabelle ed i grafici che seguono sono finalizzati a dare conto della politica adottata dalla Fondazione nei confronti del portatore di interesse tendenzialmente più "strategico" e decisivo per un'organizzazione che si occupa di servizi per persone in difficoltà.



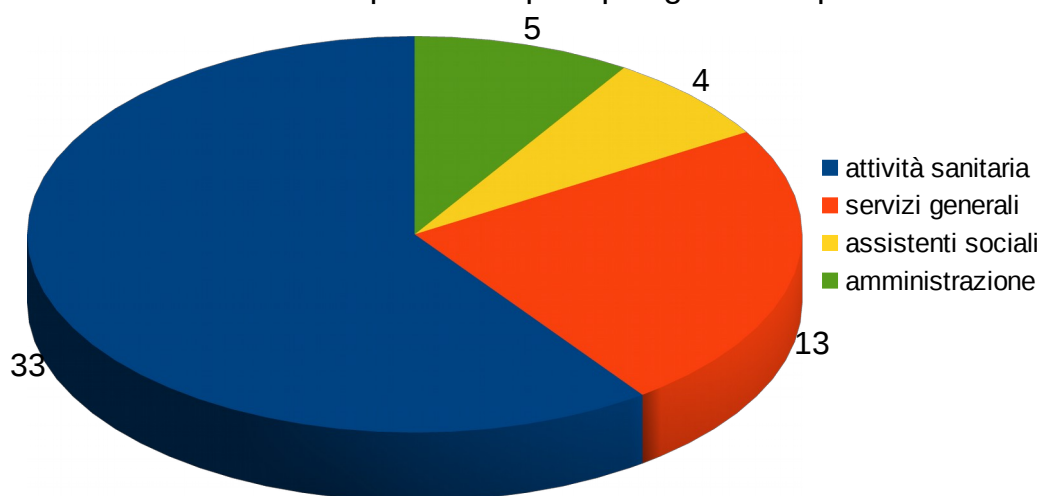
La maggior parte del personale impegnato nelle attività della Fondazione lavora con contratto di lavoro da dipendente e tutti i dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato.

Composizione del personale per sesso



Vi è una netta prevalenza, anche in conseguenza della tipologia di servizio erogato dal centro di riabilitazione, di personale di sesso femminile.

Suddivisione del personale per tipologia di competenza



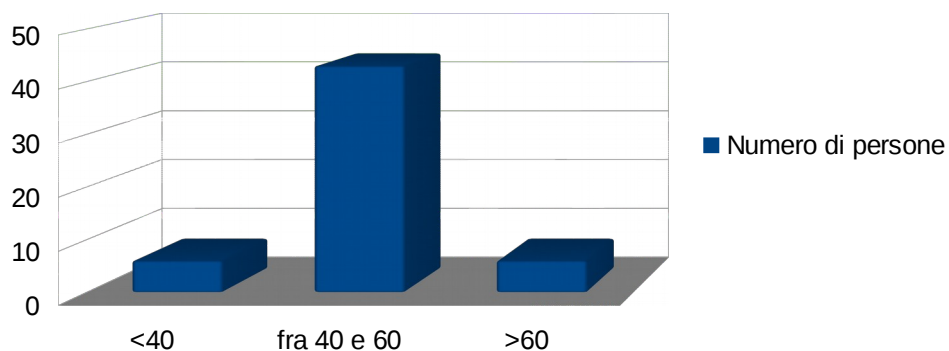
Da questo grafico si rileva che la maggior parte del personale è dedicato all'attività sanitaria , che è quella specifica del centro di riabilitazione.

Età anagrafica del Personale

ETÀ ANAGRAFICA DEL PERSONALE	
MENO DI 40 ANNI	6
FRA 40 E 60 ANNI	43
PIÙ DI 60 ANNI	6

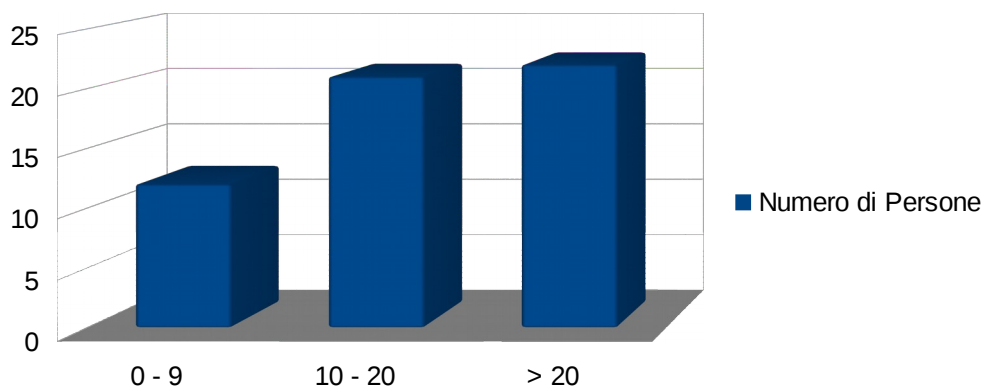
età anagrafica del personale

Colonna 1



Anzianità di servizio del personale

ANZIANITÀ DI SERVIZIO DEL PERSONALE	
DA 0 A 9 ANNI	12
FRA 10 E 20 ANNI	21
PIÙ DI 20 ANNI	22



Formazione del personale.

La Fondazione garantisce la formazione dei propri lavoratori a tutti i livelli attraverso un'attenta analisi dei fabbisogni formativi, tenendo conto sia della domanda proveniente dagli stessi dipendenti, sia delle necessità di miglioramento individuate dalla Direzione e sia dei vincoli formativi dettati dalla legge.

La formazione costituisce uno degli strumenti principali per la conservazione, la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano.

La Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS identifica nella formazione un canale strategico con il quale perseguire una propria primaria finalità istituzionale.

La politica formativa che l'Associazione sta implementando si sviluppa su due macro aree di intervento:

- La formazione obbligatoria per legge con interventi per l'acquisizione di competenze di base in materia di sicurezza nell'ambiente di lavoro, trattamento dei dati personali e sistema di autocontrollo alimentare;
- La formazione per l'aggiornamento delle conoscenze/competenze di tutti i lavoratori con corsi specifici per ogni tipologia di lavoratore (Ausiliari, figure sanitarie, coordinatori, impiegati tecnico –amministrativi, quadri dirigenziali).

Di seguito un elenco dei corsi di formazione per le professioni sanitarie svolti durante il 2018, suddivisi per aree di intervento.

Corsi frequentati dagli Assistenti **Sociali**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	CORSO DI SENSIBILIZZAZIONE SU RUOLO, FUNZIONI E METODO DELLA SUPERVISIONE DI SERVIZIO SOCIALE: LA SUPERVISIONE AGLI ASSISTENTI SOCIALI	CALTANISSETTA	09/01/17	10/01/17	3
2	CORSO BASE DI ALTA FORMAZIONE: ABA-VB – L'INTERVENTO PRECOCE E INTENSIVO NEI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO	CALTAGIRONE	07/10/17	03/12/17	4
3	CAREGIVER FORMALI ED INFORMALI DI PERSONE CON DEMENZA- I° EDIZIONE: LA CURA DELLA PERSONA CON DEMENZA NELLA SUA GLOBALITÀ	MODICA	19/01/18	20/01/18	2

Corsi frequentati dai **Fisioterapisti**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	LA SCOLIOSI IN ETA' EVOLUTIVA SOCIALE E LAVORATIVA DEI DISABILI DELLA VISTA	CALTAGIRONE	21/01/17	21/01/17	1
2	L'UTILIZZO DELLE ORTESI E DEGLI AUSILI NEL BAMBINO CON P.C.I. SECONDO IL CONCETTO BOBATH	CALTAGIRONE	13/05/17	14/05/17	15
3	COMUNI CARE IN SANITÀ 2017	BERGAMO	15/06/17	15/06/17	2
4	NUOVI ORIZZONTI IN RIABILITAZIONE NEUROLOGICA PSICHIATRICA ED ORTOPEDICA	PALERMO	17/06/17	17/06/17	1
5	CONOSCERE I NUOVI L.E.A.	BERGAMO	22/06/17	22/06/17	1
6	CORSO BASE DI ALTA FORMAZIONE: ABA-VB – L'INTERVENTO PRECOCE E INTENSIVO NEI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO	CALTAGIRONE	07/10/17	03/12/17	21
7	SALUTE E DISUGUAGLIANZE SOCIALI	BERGAMO	02/01/18	02/01/18	1
8	SANITÀ E FENOMENI MIGRATORI	BERGAMO	18/06/17	18/06/17	1

Corsi frequentati dagli **Infermieri**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	CORSO BASE DI ALTA FORMAZIONE: ABA-VB – L'INTERVENTO PRECOCE E INTENSIVO NEI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO	CALTAGIRONE	07/10/17	03/12/17	2

Corsi frequentati dai **Logopedisti**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	CORSO BASE DI ALTA FORMAZIONE: ABA-VB – L'INTERVENTO PRECOCE E INTENSIVO NEI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO	CALTAGIRONE	07/10/17	03/12/17	3

Corsi frequentati dai **Medici**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	RICONOSCERE UNA MALATTIA RARA	ROMA	15/04/17	15/04/17	1
2	L'UTILIZZO DELLE ORTESI E DEGLI AUSILI NEL BAMBINO CON P.C.I. SECONDO IL CONCETTO BOBATH	CALTAGIRONE	13/05/17	14/05/17	2
3	ALLERGIE E INTOLLERANZE ALIMENTARI	ROMA	29/05/17	29/05/17	1
4	L'INFEZIONE DA VIRUS ZIKA	ROMA	29/05/17	29/05/17	1
5	RIEDUCAZIONE E RECUPERO DELLE PROBLEMATICHE CORRELATE AI D.S.A E D.O.C., NELL'INFANZIA E NELL'ADOLESCENZA	ACICASTELLO	10/06/17	11/06/17	1
6	LA MENINGITE BATTERICA, EPIDEMIOLOGIA E GESTIONE CLINICA	ROMA	04/10/17	04/10/17	1
7	IL POTENZIAMENTO COGNITIVO IN AMBITO EDUCATIVO E RIABILITATIVO	ACICASTELLO	04/11/17	05/11/17	1

Corsi frequentati dai **Psicologi**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	CORSO BASE DI ALTA FORMAZIONE: ABA-VB – L'INTERVENTO PRECOCE E INTENSIVO NEI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO	CALTAGIRONE	07/10/17	03/12/17	3

Corsi frequentati dai **Psicomotricisti**

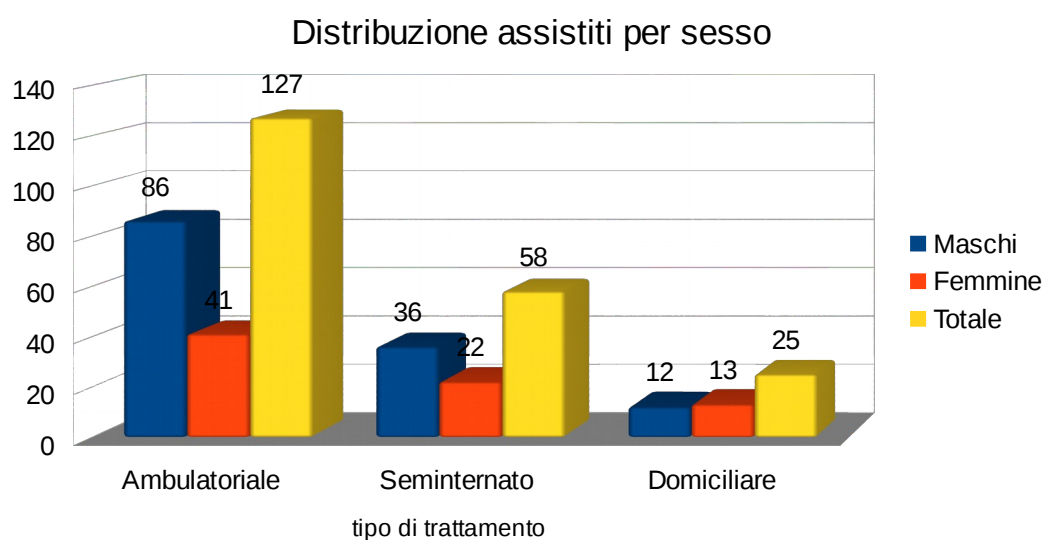
#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	CORSO BASE DI ALTA FORMAZIONE: ABA-VB – L'INTERVENTO PRECOCE E INTENSIVO NEI DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO	CALTAGIRONE	07/10/17	03/12/17	2

GLI UTENTI

Di seguito mostriamo alcune tabelle ed alcuni grafici riassuntive per analizzare la distribuzione nell'anno 2017 delle persone assistite dal centro di riabilitazione della Fondazione "Concetta D'Alessandro" per sesso, per fasce di età e per provenienza geografica.

Distribuzione delle persone assistite nel 2017 per sesso

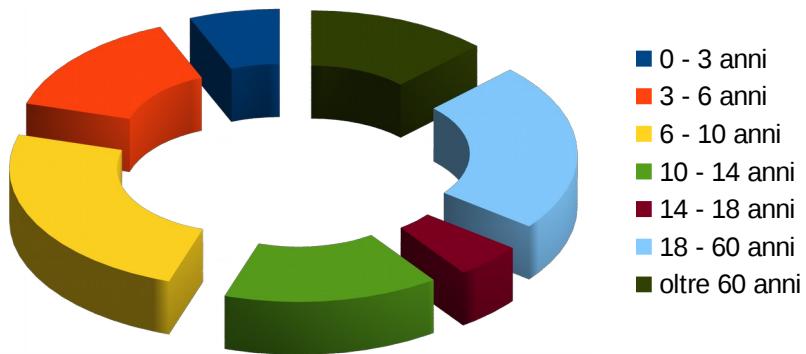
Sesso	Tipo di Trattamento			Totale
	Ambulatoriale	Seminternato	Domiciliare	
Maschile	86	36	12	134
Femminile	41	22	13	76
Totale	127	58	25	210



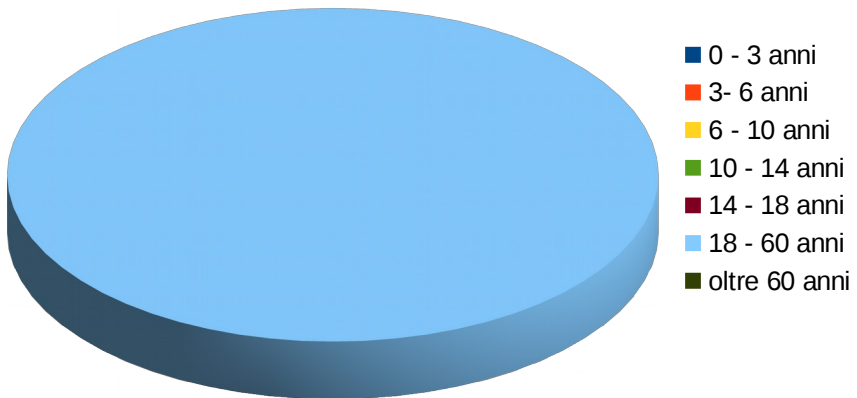
Distribuzione delle persone assistite nel 2017 per fasce di età

Fascia	Tipo di Trattamento			Totale
	Ambulatoriale	Seminternato	Domiciliare	
0 – 3 anni	8	0	2	10
3 – 6 anni	18	0	0	18
6 – 10 anni	31	0	0	31
10 – 14 anni	19	0	0	19
14 – 18 anni	6	0	1	7
18 – 60 anni	29	58	3	90
Oltre 60	16	0	19	35
Totale	127	58	25	210

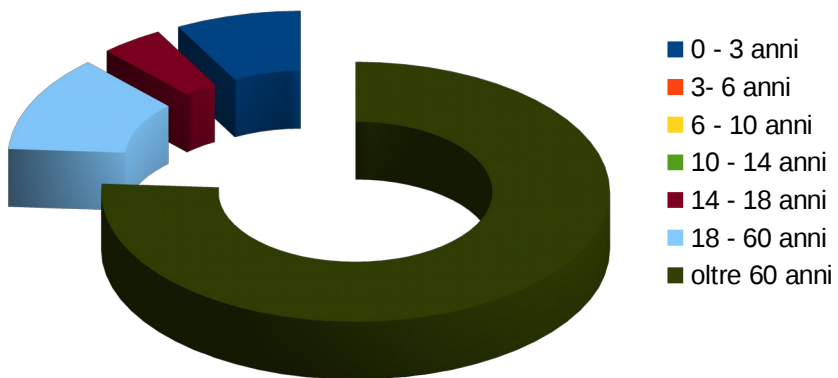
Trattamento Ambulatoriale - Distribuzione Assistiti per fasce di età



Trattamento Seminternato - Distribuzione Assistiti per fasce di età



Trattamento Domiciliare - Distribuzione Assistiti per fasce di età



Distribuzione delle persone assistite nel 2017 per distretto sanitario di provenienza

Fascia	Tipo di Trattamento			Totale
	Ambulatoriale	Seminternato	Domiciliare	
Caltagirone	93	29	25	147
Gela	15	21	0	36
Palagonia	18	8	0	26
Piazza Armerina	1	0	0	1
Totale	127	58	25	210

Trattamento Seminternato - Distribuzione delle persone assistite per distretto di provenienza



Trattamento Ambulatoriale - Distribuzione delle persone assistite per distretto di provenienza



Trattamento Domiciliare - Distribuzione delle persone assistite per distretto di provenienza



CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI ED ORGANIZZATIVE

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

Il sistema di governo della Fondazione si articola nei seguenti organi:

- a) il Consiglio di Amministrazione;
- b) il Presidente;
- c) il Vice Presidente
- d) il Segretario-Tesoriere;
- e) il Direttore Generale;
- f) il Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Consiglio di amministrazione

L'organo principale di governo è rappresentato dal Consiglio di amministrazione, che ha il compito di gestire l'Associazione nei limiti fissati dallo Statuto.

Il Consiglio di Amministrazione elegge al suo interno un Presidente, un Vicepresidente, ed un Segretario-Tesoriere.

Le cariche dei membri del Consiglio di Amministrazione sono gratuite, salvo il rimborso delle spese sostenute per ragioni dell'ufficio, purché documentate.

La composizione dell'attuale Consiglio di Amministrazione è la seguente:

CARICA	NOME
<i>Presidente</i>	Sig.ra Bianca Bratta
<i>Vice Presidente</i>	Sig. Antonio Cigna
<i>Segretario - Tesoriere</i>	dott.ssa Monica Bardelle
<i>Consigliere</i>	Sig.ra Andretta Rebecchi
<i>Consigliere</i>	Sig. Marcinnò Vincenzo

I membri del consiglio di amministrazione, come previsto dallo statuto della Fondazione, non percepiscono alcun compenso.

Nel corso dell'anno 2017 il Consiglio di amministrazione si è riunito due volte.

Il Presidente

Il Presidente ha la rappresentanza legale, attiva e passiva, della Fondazione di fronte a terzi e in giudizio; inoltre egli:

- a) convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione, fissandone l'ordine del giorno, disciplinandone i lavori e curando l'esecuzione delle deliberazioni;
- b) soprintende al buon andamento della gestione della Fondazione, cura l'osservanza dello Statuto e redige la relazione annuale;
- c) su mandato del Consiglio di Amministrazione, rilascia procure speciali e nomina avvocati e procuratori alle liti;
- d) adotta, in caso di urgenza, ogni provvedimento opportuno, convocando contestualmente il Consiglio di Amministrazione per la ratifica;
- e) esercita tutti i poteri e le funzioni a lui attribuiti dalla legge e dal presente Statuto, ovvero allo stesso delegate dal Consiglio di Amministrazione;
- f) sotto la propria responsabilità, può delegare lo svolgimento di determinate attribuzioni ad uno dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Il Vice Presidente

Il Vicepresidente coadiuva il Presidente, lo sostituisce, in caso di assenza o impedimento temporaneo, nell'esercizio delle sue attribuzioni, e svolge le funzioni da questi delegate. In via ulteriormente vicaria, provvede il consigliere più anziano per data, prima di nomina e poi anagrafica.

Il Segretario-Tesoriere

Il Segretario-Tesoriere è custode del patrimonio della Fondazione, esegue i pagamenti a firma congiunta con il Presidente, o di chi ne fa le veci, e svolge le funzioni di segretario del Consiglio di Amministrazione.

L'incarico di Segretario-Tesoriere è a titolo gratuito.

Il Direttore Generale

Il Direttore Generale, scelto fra persone di comprovata competenza e capacità gestionale, è nominato e assunto con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale è responsabile della gestione operativa della Fondazione, secondo le linee programmatiche e nei limiti degli impegni di spesa deliberati dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore generale della Fondazione è attualmente l'ing. Goffredo D'Alessandro.

Il Collegio dei revisori dei conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da tre membri, nominati dal Consiglio di Amministrazione, il quale ne designa, altresì, il Presidente, il quale deve essere iscritto nel rispettivo albo a norma di legge.

Il Collegio dei Revisori dei Conti resta in carica tre anni, salvo decadenza o dimissioni, e i suoi componenti possono essere riconfermati. L'incarico di Revisore dei Conti è incompatibile con qualsiasi altra carica.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, in particolare:

- a) esercita il controllo sulla gestione finanziaria e contabile della Fondazione;
- b) esprime il suo parere mediante apposite relazioni sul bilancio annuale;
- c) effettua verifiche di cassa periodiche;
- d) vigila sulla effettiva destinazione delle risorse della Fondazione alle finalità statutarie;
- e) procede in qualsiasi momento, anche individualmente, ad atti di ispezione e di controllo;
- f) riferisce al Consiglio di Amministrazione e al suo Presidente di ogni circostanza rilevante di cui sia venuto a conoscenza, nell'esercizio delle proprie funzioni;
- g) racchiude in un verbale gli argomenti trattati nelle proprie riunioni.

La composizione dell'attuale Collegio dei Revisori dei Conti è la seguente:

CARICA	NOME	Titolo di studio	Professione
<i>Presidente</i>	Dott. Francesco Iozzia	Laurea in Economia e Commercio	Dottore Commercialista
<i>componente</i>	Dott. Giovanni Ales	Laurea in Economia e Commercio	Dottore Commercialista
<i>componente</i>	Sig.ra Giovanna Blancato	Diploma di scuola secondaria di 2° grado	Consulente del Lavoro

Nel corso dell'anno 2017, il collegio si è riunito 5 volte.

I membri del Collegio dei Revisori ricevono un emolumento annuo. Per l'anno 2017 il costo complessivo dell'organo di controllo è stato di €. 7.360,00.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'attore principale nella gestione della Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS è il Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione elegge al suo interno un Presidente, un Vicepresidente, ed un Segretario-Tesoriere.

Il Consiglio di Amministrazione esercita tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione per il perseguimento dei fini della Fondazione, nei limiti fissati dallo statuto. Rientrano fra i compiti del Consiglio di Amministrazione:

- la nomina dei membri del Collegio dei Revisori dei Conti e la designazione del suo Presidente;
- la nomina e l'assunzione del Direttore Generale della Fondazione;
- la predisposizione e l'approvazione del bilancio della Fondazione e della relazione annuale;
- la definizione delle iniziative, dei programmi, e delle attività fondamentali della Fondazione, curandone e verificandone l'attuazione;
- l'assunzione, la sospensione ed il licenziamento del personale in conformità alle leggi vigenti, rivestendo la qualità di datore di lavoro;
- la nomina e l'assunzione dei dirigenti sanitari, assistenziali ed amministrativi della Fondazione, adottando gli opportuni provvedimenti, su proposta e, in ogni caso, previo parere non vincolante del Direttore Generale;
- l'adozione di provvedimenti per disciplinare l'ordinamento, la gestione e la contabilità, nonché le attribuzioni dei dirigenti della Fondazione.

È importante sottolineare che i membri del Consiglio di Amministrazione non percepiscono nessun compenso per le attività svolte.

Affiancata alla struttura istituzionale (Consiglio, Presidente, Collegio dei revisori di conti), la Fondazione ha una struttura operativa che si occupa della gestione del centro di riabilitazione.

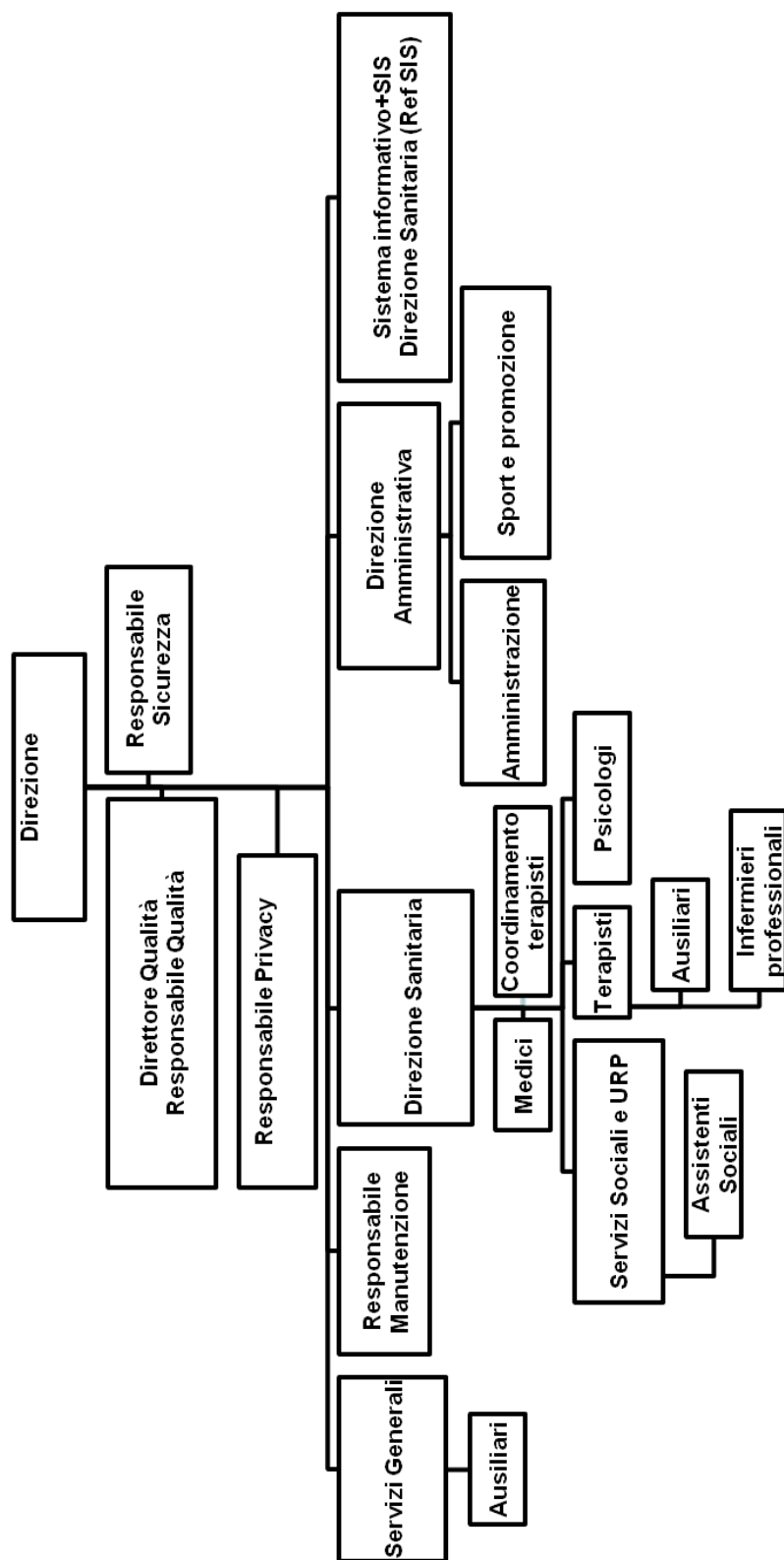
Alla guida di questa struttura operativa il Consiglio di Amministrazione nomina un Direttore Generale della Fondazione che è responsabile della gestione operativa della Fondazione, secondo le linee programmatiche e nei limiti degli impegni di spesa deliberati dal Consiglio di Amministrazione.

Sotto la propria direzione e responsabilità, il Consiglio di Amministrazione può delegare al Direttore Generale e/o a propri componenti l'esercizio di una o più delle proprie attribuzioni, che non rientrino tra quelle di sua competenza esclusiva ai sensi dello Statuto.

Nella pagina seguente presentiamo l'organigramma funzionale della Fondazione.



Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS Organigramma Funzionale



Sistema di gestione della qualità

Il sistema di gestione della qualità è componente essenziale del sistema di gestione aziendale adottato dalla Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS al fine di garantire un miglioramento continuo delle attività svolte sia all’interno che all’esterno del Centro di Riabilitazione; tutti i processi e le attività, in continuità con tale obiettivo, vengono infatti pianificati, eseguiti, controllati e misurati con cadenza periodica.

Questo sistema di qualità certificato, adottato nonostante la certificazione non sia requisito indispensabile per ottenere l’accreditamento, è diventato nel tempo lo strumento ordinario di gestione di tutte le aree del Centro di Riabilitazione, attraverso specifiche procedure, permettendo l’introduzione di una pianificazione e programmazione annuale, il monitoraggio dell’andamento, la raccolta dei risultati e la valutazione finale rispetto agli obiettivi.

I documenti e i dati del sistema qualità vengono utilizzati durante le visite ispettive da parte di enti esterni quali: Ente valutatore del sistema qualità, ASP di Catania, Regione Siciliana. Sono inoltre costantemente eseguiti audit interni, dai quali vengono tratte indicazioni per il costante miglioramento dei servizi offerti dalla Fondazione ai propri utenti e delle modalità lavorative dei dipendenti stessi.

Il sistema di gestione della qualità è stato attivato nel 2003 e nel corso degli anni sono state effettuate 15 visite ispettive generali.

Il sistema di gestione della qualità è certificato dall’ente certificatore DNV-GL che, nell’ultima visita di rinnovo, lo ha dichiarato conforme alla norma ISO 9001:2015.

LA DIMENSIONE ECONOMICA

La redazione del Bilancio d'Esercizio al 31/12/2017 è stata attuata osservando le disposizioni normative contenute nel Codice Civile, opportunamente integrate dalle norme e dalle prescrizioni di natura contabile e fiscale relative alle onlus. È redatto nel rispetto del principio della chiarezza e con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della Fondazione e il risultato d'esercizio.

Nel prospetto che segue viene presentato il conto economico riclassificato a valore aggiunto e lo stato patrimoniale riclassificato con alcuni indicatori di sintesi.

<u>CONTO ECONOMICO</u>	ANNO 2017 P/2	ANNO 2016 P/1	D%
FATTURATO LORDO	€ 2.203.768,44	€ 2.264.344,48	-2,68%
proventi aziende sanitarie	€ 2.202.184,00	€ 2.242.324,98	-1,79%
proventi att. Varie istituz.		€ 9.003,28	-100,00%
contributi volontari	€ 0,00	€ 4.642,97	-100,00%
altri contributi	€ 1.584,44	€ 8.373,25	-81,08%
abbuoni attivi		€ 4,55	-100,00%
FATTURATO NETTO	€ 2.203.768,44	€ 2.264.349,03	-2,68%
VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 2.203.768,44	€ 2.264.349,03	-2,68%
COSTI	€ 559.383,25	€ 526.975,40	6,15%
spese generali	€ 217.648,62	€ 171.373,57	27,00%
spese refezione	€ 61.244,54	€ 51.906,39	17,99%
trasporti	€ 23.341,30	€ 34.011,40	-31,37%
assistenza sanitaria	€ 14.160,02	€ 12.159,98	16,45%
spese pulizia	€ 19.105,79	€ 14.921,58	28,04%
spese IAA	€ 23.538,23	€ 12.445,85	89,13%
spese amministrazione	€ 12.778,52	€ 6.490,11	96,89%
attività promozionali	€ 2.928,70	€ 6.426,06	-56,42%
altri costi per servizi	€ 176.847,44	€ 209.671,53	-15,66%
oneri diversi di gestione	€ 7.790,09	€ 7.568,93	2,92%
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	€ 1.644.385,19	€ 1.737.373,63	-5,35%
COSTO PERSONALE	€ 1.585.150,11	€ 1.635.968,18	-3,11%
personale dipendente	€ 1.130.605,52	€ 1.113.550,54	1,53%
inps	€ 307.081,17	€ 301.429,08	1,88%
fasi	€ 3.144,00	€ 3.078,00	2,14%
inail	€ 19.771,47	€ 16.557,00	19,41%
acc. Tfr + competenze	€ 101.941,35	€ 94.008,17	8,44%
altri costi	€ 22.606,60	€ 107.345,39	-78,94%
MARGINE OPERATIVO LORDO	€ 59.235,08	€ 101.405,45	-41,59%

AMMORTAMENTI	€ 22.649,28	€ 65.858,22	-65,61%
ammortamenti Immob. Immateriali			
ammortamenti Immob. Materiali	€ 22.649,28	€ 65.858,22	-65,61%
MARGINE OPERATIVO			
NETTO/ REDDITO OPERATIVO	€ 36.585,80	€ 35.547,23	2,92%
GESTIONE ACCESSORIA	€ 0	€ 0	0,00%
RISULTATO OPERATIVO			
GLOBALE	€ 36.585,80	€ 35.547,23	2,92%
GESTIONE FINANZIARIA	€ 9.644,49	€ 16.655,41	-42,09%
proventi da imm. Finanziarie	€ 9.468,15	€ 17.072,66	-44,54%
interessi su C/C	€ 176,34	€ 0,00	100,00%
oneri finanziari	€ 0,00	€ 417,25	-100,00%
RISULTATO ORDINARIO	€ 46.230,29	€ 52.202,64	-11,44%
GESTIONE STRAORDINARIA	-€ 29.642,84	-€ 3.665,25	708,75%
PROVENTI STRAORDINARI		€ 356,25	-100,00%
ONERI STRAORDINARI	-€ 29.642,84	-€ 4.021,50	637,11%
RISULTATO AL LORDO DELLE			
IMPOSTE	€ 16.587,45	€ 48.537,39	-65,83%
IMPOSTE ESERCIZIO	€ 2.152,00	€ 2.122,00	1,41%
UTILE D'ESERCIZIO	€ 14.435,45	€ 46.415,39	-68,90%

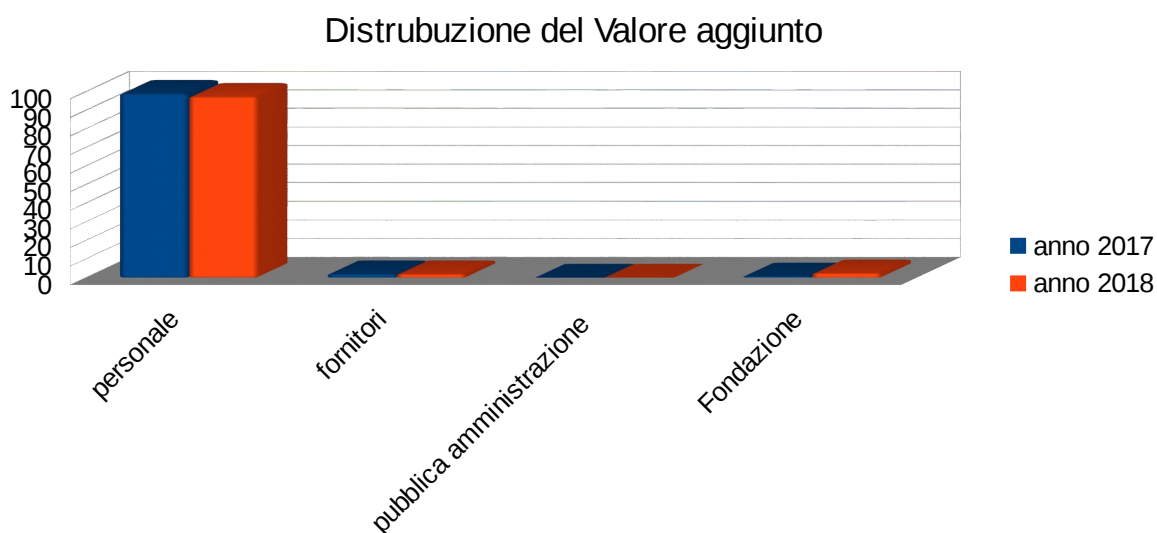
Dallo schema di bilancio si rileva che l'utile di esercizio del 2017 è inferiore a quello del 2016, ma ciò è dovuto principalmente ad operazioni contabili che si sono rese necessarie per adeguare il modo in cui vengono contabilizzate e ammortizzate le spese per manutenzioni straordinarie degli immobili ai principi contabili dell'OIC, come alle richieste degli uffici regionali preposti al controllo dei bilanci delle Fondazioni.

La struttura dei costi di funzionamento della Fondazione, invece, si può considerare senza variazioni di rilievo.

Nello schema esposto viene illustrato come viene distribuito il valore aggiunto prodotto dall'azienda.

In detto schema si evidenzia come il valore aggiunto sia distribuito maggiormente alle risorse umane impiegate all'interno della Fondazione.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO				
	<u>ANNO 2017</u>	<u>%</u>	<u>ANNO 2016</u>	<u>%</u>
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	€ 1.761.997,55	99,07%	€ 1.836.652,61	97,43%
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE	€ 1.585.150,11		€ 1.562.281,95	
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON DIP.	€ 172.836,88		€ 272.356,92	
REVISORI CONTI	€ 4.010,56		€ 2.013,74	
REMUNERAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	€ 2.152,00	0,12%	€ 2.122,00	0,11%
IMPOSTE E TASSE	€ 2.152,00		€ 2.122,00	
REMUNERAZIONE DELL'ENTE	€ 14.435,45	0,81%	€ 46.415,19	2,46%
REMUNERAZIONE DELL'ENTE	€ 14.435,45			
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 1.778.585,00	100,00 %	€ 1.885.189,80	100,00 %



<u>SITUAZIONE PATRIMONIALE</u>		
	<u>ANNO 2016</u>	<u>ANNO 2017</u>
Cassa	2.369	3.948
Banche	543.732	514.449
LIQUIDITA' IMMEDIATA	546.101	518.397
Crediti commerciali	201.257	83.652
Crediti div. operativi e risc. attivi (fondo svalutazione crediti)	6.008 -	142 -
LIQUIDITA' DIFFERITA	207.265	83.794
Magazzino (Anticipo da Clienti)	- -	- -
Anticipo da fornitori m.p.	-	-
DISPONIBILTA'	-	-
ATTIVITA' CORRENTI	753.367	602.191
Immobilizzazioni tecniche (fondo ammortamento)	7.125.752 -92.317	7.655.138 -114.966
IMMOB. TECN. NETTE	7.033.435	7.540.172
Oneri pluriennali (fondo ammortamento)	393.643 -45.824	- -
ONERI PLUR. NETTI IMMOBIL. IN CORSO	347.819 -	- -
IMMOBIL. FINANZ. OPERAT. IMMOBILIZZAZ. ATIPICHE (Imm. Immat.: Avviamento Centro Riabilit.)	1.069.325 241.000	1.188.100 241.000
DEPOSITI CAUZIONALI	-	-
ATTIVITA' FISSE	8.691.579	8.969.272
	-	-
CAPITALE INVESTITO	9.444.945	9.571.463
Banche ed altri fin. b.t.	-	-
Finanz. soci	-	-
DEBITI FINANZ. BREVE	-	-
Fornitori merci e servizi	12.904	24.781
Debiti diversi operativi	163.264	164.891
DEBITI OPERAT. A BREVE	176.167	189.672
IMPOSTE FORNITORI IMPIANTI	- -	- -
PASSIVITA' CORRENTI	176.167	189.672
Fondo TFR	1.219.501	1.318.078
	-	-
PASSIVITA' CONS. OPERATIVE	1.219.501	1.318.078
Mutui	-	-
Altri fin. medio termine	-	-
PASS. CONSOL. FINANZ.	-	-
TOTALE PASS. CONSOLIDATE	1.219.501	1.318.078
TOTALE INDEBITAMENTO	1.395.668	1.507.750
Capitale sociale (f.do di Dotazione, f.do Garanzia, f.do Gestione)	7.981.623	8.028.039

Riserva di capitale (f.do Oneri e spese future)	21.238	21.239
Riserva di utile	-	-
Perdita di periodo	-	-
Utile di periodo	46.415	14.435
CAPITALE NETTO	8.049.277	8.063.713
TOTALE FONTI FINANZIARIE	9.444.945	9.571.463

Grado di indebitamento (cap.investito/cap.netto)

CI	9.444.945	9.571.463
CN	8.049.277	8.063.713
	1,17	1,19

Rapporto di indebitamento (mezzi terzi/cap.investito)

MT	176.167	189.672
CI	9.444.945	9.571.463
	0,02	0,02

Indipendenza finanziaria (patrim.netto/cap.investito)

PN	8.049.277	8.063.713
CI	9.444.945	9.571.463
	85,22%	84,25%

Tramite gli indicatori calcolati si rileva:

- dal grado di indebitamento, che le fonti di finanziamento sono di poco superiori ai mezzi propri e che, dunque, l'azienda ha un basso volume di debiti;
- dal rapporto di indebitamento, che il capitale investito, per la maggior parte, è stato auto finanziato;
- dall'indipendenza finanziaria, che la Fondazione si finanzia soprattutto con mezzi propri.

LA DIMENSIONE AMBIENTALE

La Fondazione "Concetta D'Alessandro" Onlus è molto attenta all'impatto sull'ambiente dell'attività che svolge nel centro di riabilitazione.

Particolare attenzione viene comunque riservata allo smaltimento dei rifiuti, che vengono differenziati in base alla tipologia, alla pericolosità ed alla possibilità di recupero, ed al contenimento dei consumi energetici nel funzionamento del centro di riabilitazione.

Con riferimento allo smaltimento dei rifiuti, il personale del centro di riabilitazione e gli assistiti sono stati sensibilizzati alla pratica della differenziazione ed è stata realizzata un'isola ecologica che rende più agevole questo processo ed anche il ritiro dei rifiuti da parte dell'azienda che svolge il servizio di raccolta per il Comune di Caltagirone.

In relazione ai consumi energetici è stato realizzato un impianto fotovoltaico per la produzione di energia attraverso pannelli fotovoltaici per ridurre il consumo di energia prelevata dalla rete ed è stato installato un impianto di produzione di acqua calda tramite pannelli solari.

Per quanto riguarda il riscaldamento dei locali, poiché il centro di riabilitazione è servito da impianti a pannelli radianti di vecchia realizzazione gli unici interventi che si sono potuti realizzare sono la collocazione di nuovi infissi con maggiore capacità di isolamento termico e l'installazione di una valvola termostatica in ogni corpo scaldante al fine di permettere la regolazione autonoma della temperatura in ciascun locale.

Fondazione "Concetta D'Alessandro"
O.N.L.U.S. - CALTAGIRONE

Il Presidente
Sig.ra Bianca Bratta

